

Ouddorpse Reddingsbrigade



Beleidsplan 2014-2017

Verenigingsgegevens

Statutaire naam : Ouddorpse Reddingsbrigade
Datum oprichting : 5 april 1950
Statutaire zetel : Gemeente Goedereede

Kamer van Koophandel nr. : V 40321319
Rechtsvorm : vereniging met volledige rechtsbevoegdheid

Postadres : Postbus 69, 3253 ZH, Ouddorp
Postcode / vestigingsplaats : Westerduinpad 2, Ouddorp

Contactgegevens

Post Flauwe Werk : +31 (0) 187-681849
Post Brouwersdam : +31 (0) 187-681849
E-mail algemeen : info@ouddorpsereddingsbrigade.nl
Website : www.ouddorpsereddingsbrigade.nl

Verenigingsbestuur

Voorzitter : René van Ingen Schenau
Secretaris : Dick Scholtens
Penningmeester: Vacant
Strandcoördinator: Erik van Es
Opleidingscoördinator: Kees Polderman
Onderhoudscoördinator: Cees van Hoven
PR & communicatie: Remo Koernap
Evenementen & algemeen: Toni Sandifort

Verenigingsomschrijving

Doelstellingen vereniging

1. De vereniging heeft als doel het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - Het bevorderen van maatregelen ter voorkoming van waterongevallen.
 - Het houden van cursussen en andere oefenbijeenkomsten.
 - Het toekennen en uitreiken van diploma's en/of insignes aan hen, die aan de daarvoor geldende eisen hebben voldaan.
 - Het geven van voorlichting en het verstrekken van adviezen.
 - Het maken van propaganda onder andere door middel van lezingen, demonstraties, tentoonstellingen en dergelijke activiteiten.
 - Het verkrijgen van steun en medewerking van de overheid en het bevorderen van overleg en samenwerking hiermee.
 - Het houden van vergaderingen.
 - Alle andere wettige middelen, die voor het doel en de taak van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn.

Visie van de vereniging

De Ouddorpse Reddingsbrigade (ORB) is aangesloten bij Reddingbrigades Nederland (KNBRD) en heeft ten doel het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood in de ruimste zin van het woord. In de praktijk betekent dit voor de leden van de Ouddorpse Reddingsbrigade dat er tijdens de trainingen aandacht wordt besteed aan waterhulpverlening. Dit door middel van het aanleren van zelfredding, bevrijdingsgrepen, vervoersgrepen, gebruik van reddingsmiddelen, EHBO, varen, rijden en nog veel meer. Daarnaast wordt er aandacht besteed aan het opbouwen van een goede conditie, het verbeteren van slagen en het aanleren van nieuwe slagen. Een goede redder kan immers alleen iemand redden als hij zichzelf en de drenkeling boven kan houden, en veilig de kant kan bereiken.

Het lidmaatschap van de vereniging staat open voor een ieder in bezit van zwemdiploma's A en B. Wij geven de voorkeur aan mensen met een minimum leeftijd van 16 jaar.

De Ouddorpse Reddingsbrigade is een vereniging die haar doelstellingen op professionele manier wil bereiken. Daartoe bewaakt de ORB op het strand van Ouddorp en proberen wij zoveel mogelijk mensen op te leiden tot lifeguard. Wij stellen materiaal en personeel beschikbaar om bij calamiteiten op lokaal en landelijk niveau, in het bijzonder bij overstromingen en natuurrampen, hulp te verlenen.

Het bewaakt gebied betreft 2 stukken badstrand binnen de Gemeente Goedereede, namelijk het strand aan het Slijkgat t.h.v. het Flauwe Werk van strandpaal 10.00 tot 11.50 en het Noordzeestrand aan de Brouwersdam van strandpaal 21.00 tot 22.00. De strandreddingposten staan bij strandopgangen Westerduinpad en De Kous.

Inhoudsopgave

Inleiding	5
Organisatiestructuur	6
Opleidingen	8
Strandbewaking.....	9
Personeelsbeleid en inroostering	10
Samenwerking met derden	11
Interne & externe communicatie.....	12
Financiën en administratie.....	13
Onderhoud	14
Algemene Toekomstvisie	15

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2014 - 2017 van de Ouddorpse Reddingsbrigade. Dit document is een vervolg op het beleidsplan 2012 - 2015 en het beleidsplan 2013 – 2016 en kan het beste in samenhang hiermee gelezen worden.

Sinds 2012 maken wij jaarlijks de bestuurlijke balans op. We willen leren van het verleden en onze bevindingen gebruiken in de komende jaren. Ons streven is om onze vrijwillig geïnvesteerde uren voor het grootste deel aan de toekomst van de vereniging te besteden en niet af te wachten wat ons overkomt. In dit beleidsplan leest u welke doelen in 2013 behaald zijn en wat de ORB de komende 3 jaar wil bereiken. Het bestuur zet bij al haar beslissingen de toekomstvisie van de ORB voorop en houdt rekening met de mening van haar leden en het beleid van belanghebbende partijen.

Onze meest recente inzichten zijn in dit beleidsplan verwerkt, rekening houdend met landelijke en regionale ontwikkelingen op ons vakgebied. Graag willen wij onze leden bedanken voor hun inzet tijdens het bewakingsseizoen 2013. Regelmatig hebben onze leden onder soms zware omstandigheden op vakkundige wijze hulp verleend en badgasten en watersporters uit levensbedreigende situaties gered. Onze dank is groot!

Het bestuur van de Ouddorpse Reddingsbrigade

Organisatiestructuur

Het bestuur

Eind 2012 bestond het bestuur nog uit 5 personen. De overige 2 bestuursfuncties bleven vacant en er was geen animo onder de leden om deze plekken in te vullen. De vele werkzaamheden, die gepaard gaan met het besturen van de ORB, bleken een zware belasting voor de actieve bestuursleden. Daarnaast ontstond het gevoel dat het draagvlak onder de leden voor een aantal bestuursleden tanende was. Dit was onder meer merkbaar door groeiende kritiek op uitingen en gedragingen van individuele bestuursleden. Daarnaast was het feit dat niemand zich beschikbaar stelde voor bestuursfuncties een duidelijk signaal.

Omdat naar ons inzicht groeiende onvrede onder de leden en zelfs dreigende tweedracht en groepsvorming een gevaar voor het voortbestaan van de vereniging zijn, heeft het bestuur besloten proactief te handelen. Op 22 maart 2013 is een bijzondere ledenvergadering georganiseerd met als doel de sluimerende onvrede boven water te halen en concreet te maken. Het bestuur heeft aangegeven alle oplossingen te overwegen en geen enkele kritiek uit de weg te gaan. De leden hebben de ruimte gehad om hun kritiek te geven en natuurlijk met oplossingen te komen. Het resultaat: één bestuurslid besluit te stoppen, de overige 4 gaan door en tijdens de algemene ledenvergadering op 26 april 2013 worden 3 nieuwe bestuursleden gekozen uit maar liefst 5 kandidaten! De diversiteit van meningen binnen het bestuur en evenwichtige vertegenwoordiging van de leden is geborgd en de blik kan weer naar de toekomst.

Na dit bestuurlijk onrustige voorjaar beseften we maar al te goed dat het bewakingsseizoen 2013 een kwestie van schadeherstel zou worden en het borgen van de minimale randvoorwaarden om onze taken in te vullen. We zijn op achterstand gezet en grote wijzigingen in beleid en het realiseren van geplande doelen op lange termijn zouden erg moeilijk worden in 2013. Gelukkig is de sfeer in het 7-koppige bestuur zeer positief en kunnen we weer met vertrouwen vooruit kijken.

Commissiestructuur

Qua commissies is er in 2013 sprake van achteruitgang, stilstand en tegenvallende resultaten.

Jeugdcommissie

Door disciplinaire maatregelen tegen enkele leden van de jeugdcommissie naar aanleiding van ongewenst gedrag is de jeugdcommissie in 2013 minder actief geweest dan voorzien. Het jeugdbeleid is wel verder geïmplementeerd tijdens de normale bewakingsdagen en de jeugdleden zelf hebben zich bijzonder goed ingezet ten behoeve van de veiligheid van onze badgasten. Alle lof voor deze jonge, maar dappere vrijwilligers!

In 2014 gaan we de jeugdcommissie aanvullen met nieuwe leden en op weg helpen om het reeds eerder ingezette beleid vorm te geven. De basis is er nog steeds en er kan geleerd worden van de ervaringen van de afgelopen 2 jaar.

Inroosteringscommissie

In 2013 zijn wederom 2 personen verantwoordelijk geweest voor de inroostering. Achteraf blijkt de onderlinge samenwerking niet optimaal te zijn geweest. Komende jaren zullen goede afspraken gemaakt moeten worden om de taken te verdelen en de lasten te verlichten.

Financiële commissie

Met name door de bestuurlijke onrust aan het begin van het jaar zijn er te weinig vorderingen geweest op het gebied van het opstarten van de financiële commissie. Nog in 2013 zal deze commissie opgestart moeten worden omdat er een aantal belangrijke vraagstukken klaarliggen op financieel gebied. Het blijkt lastig om ter zake kundige mensen te vinden onder onze leden, die bereid zijn hier tijd in te steken.

Opleidingen

Gerealiseerd in 2013

In 2013 is met succes een rescueboardtraining opgezet i.s.m. “de Surfkaravaan” te Ouddorp. Zoals gepland geven de deelnemers hun kennis door aan de overige leden. De vaaropleiding is ondanks het wegvallen van een vaste opleider door andere leden voortgezet. Veel schippers hebben instructie gehad en getraind met het nieuwe, lichtere vaartuig. De EHBO opleiding voor nieuwe deelnemers en de herhalingstrainingen zijn naar tevredenheid verlopen. Bij de weekopleiding Lifeguard via onze collega’s in Zeeuws-Vlaanderen hebben 4 leden hun diploma behaald, een score van 100%! Ook bij de examens Lifesaver Beach zijn alle kandidaten (6 jeugdleden) in één keer geslaagd. Voor de rijtraining hebben we de behoefte aan meerdere instructeurs geconstateerd. Tenslotte hebben opvallend veel leden in 2013 hun vaarbewijs behaald. Uiteraard zijn we hier zeer blij mee gezien de behoefte aan allround-schippers in de komende jaren.

Aandachtspunten voor 2014 – 2017

Zuurstofstelsel voor beide posten regelen en opleiden tot het gebruik hiervan.
Trainings/teambuildingsweekenden organiseren in het voorjaar blijft een wens.
Extra instructeurs opleiden voor de rijtrainingen.
Lifeguards stimuleren door te groeien naar Senior-Lifeguard.
Geschikte (Senior-)Lifeguards opleiden tot instructeurs en praktijkbegeleiders.
Vaaropleiding continueren in het winterseizoen.

Strandbewaking

Gerealiseerd in 2013

Eind 2012 is besloten de Nieuwjaarsduik buiten de ORB te laten organiseren i.v.m. risico's, aansprakelijkheden en financiële besommeringen. Wij verzorgen alleen de bewaking van het evenement op verzoek van de organisatoren en krijgen als tegenprestatie de opbrengst van de sponsoring van het evenement.

De sfeer binnen de vereniging lijkt na de beide ledenvergaderingen aan het begin van 2013 verbeterd te zijn. Van dreigende tweedracht kunnen we niet meer spreken. Gedurende bewakingsdagen en met name tijdens hulpverleningsacties is zeer goed samengewerkt. In 2013 zijn tenminste 5 zwemmers, een kitesurfer en een windsurfer door onze Lifeguards uit een 100% levensbedreigende situatie gered. Vele anderen zijn door onze leden geholpen variërend van een preventief advies tot en met eerste hulp bij lichte tot zeer zware ongevallen.

Opmerkelijk is de verschuiving van badgasten van de Brouwersdam naar het Gorsje en Iloon. Aan de Brouwersdam zijn onze Lifeguards met name bezig met het actief redden van kitesurfers in plaats van preventief toezicht houden op de badgasten.

Een andere ontwikkeling is het slib voor het Flaauwe Werk. De afgelopen jaren is het meest hinderlijke gedeelte van deze substantie verschoven vanaf strandtent C-side tot recht voor reddingspost Flaauwe Werk en geleidelijk richting de Kwade Hoek. Afgelopen seizoen hebben verschillende badgasten hier hinder van ondervonden. De oversteekplaatsen, die de afgelopen jaren door de Gemeente zijn gemaakt, worden door de badgasten als zeer positief ervaren. Als reddingsbrigade zouden we zonder deze voorzieningen niet eens bij een slachtoffer aan de laagwaterlijn kunnen komen. Het lijkt ons verstandig om na te denken over het waarschuwen van de badgasten met oog voor het imago van de Ouddorpse stranden, natuurlijk.

Aandachtspunten voor 2014 – 2017

Toe zien op het naleven van de gemaakte regels, hier is nog verbetering noodzakelijk.

Eenheid in gehanteerd beleid door de diverse commandanten nastreven.

Sfeer binnen de vereniging blijft belangrijk de komende jaren.

Personeelsbeleid en inroosting

Gerealiseerd in 2013

Op het gebied van ledenwerving hebben we het afgelopen jaar niet veel activiteiten ontplooid met name door wisseling van bestuursleden. Desondanks is er een natuurlijke aanwas van jeugdleden geweest waardoor het ledenaantal wederom is toegenomen.

Aandachtspunten voor 2014 – 2017

Aandacht voor actieve, brede werving.

Sollicitatieprocedure ontwikkelen.

Testdagen ontwikkelen en organiseren.

Implementeren van het Jeugdbeleid.

Meer eenheid creëren onder de leden / teambuilding.

Verbeteren van de onderlinge sfeer en het plezier in en na het werk.

Samenwerking met derden

Gerealiseerd in 2013

De samenwerking met de Gemeente Goedereede is zowel op bestuurlijk als ambtelijk gebied in korte tijd sterk verbeterd. Vanuit het bestuur van de ORB ervaren wij deze samenwerking als prettig en constructief. Met de VRR is een samenwerkingsovereenkomst gesloten, welke het afgelopen seizoen al heeft geleid tot diverse situaties waarbij de ORB als eerste hulpverleningsinstantie aanwezig was bij een incident.

Zowel bij de voorbereiding als de uitvoering van diverse examens is succesvol samengewerkt met de collega-Reddingsbrigades van Hellevoetsluis en Westenschouwen. Bij de landelijke rampenoefeningen is naar ieders tevredenheid samengewerkt met de KNBRD.

Tijdens het bewakingsseizoen heeft de ORB diverse acties gezamenlijk met de KNRM, Politie, Ambulancediensten en Brandweer uitgevoerd. Aan het einde van het seizoen zijn er voor het eerst vaartrainingen gehouden in samenwerking met de NHV-helikopter.

Aandachtspunten voor 2014 – 2017

Soepele overdracht naar de nieuwe Gemeente en continueren van de succesvolle samenwerking.

Oefeningen met KNRM, Brandweer, Ambulance en Politie initiëren.

Andere brigades betrekken bij Proeve van Bekwaamheid en rampenoefening.

Samenwerken en informatie uitwisselen met Reddingsbrigade Nederland.

Interne & externe communicatie

Gerealiseerd in 2013

Aan de interne communicatie binnen het bestuur is flink gewerkt met name op het gebied van efficiënt mailverkeer en nuttige vergaderingen. Er blijft zeker nog ruimte voor verbetering op het gebied van teambuilding en overleg bij spoeddossiers. Bij de strandtenten is in 2012 een mooie flyer opgehangen in A3 formaat met een extra wervende functie. Het inhoudelijk jaarverslag is opnieuw gerealiseerd zoals gepland. Door het gemis van een PR-functionaris tijdens een groot deel van het jaar, is de communicatie met bestaande en werving van nieuwe sponsors minder goed verlopen.

De nieuwsberichten op de website en via Twitter zijn goed bijgehouden door enkele (bestuurs)leden.

Aandachtspunten voor 2014 – 2017

Moderniseren website ORB.

Benaderen bestaande en nieuwe sponsors.

Creatieve nieuwe sponsormethodes ontwikkelen.

Breed wervingsbeleid maken.

Financiën en administratie

Gerealiseerd in 2013

De financiële jaarstukken 2011 zijn volledig en transparant opgesteld en ter beschikking gesteld van de Gemeente Goedereede, de accountant en de kascommissie van de ORB. Er is toestemming gegeven om met 1 bankrekening te werken voor alle inkomsten en uitgaven.

De 2^e bankrekening is echter voorlopig nog aangehouden omdat er regelmatig sponsorbedragen gestort worden op dit nummer. In 2012 is het meerjareninvesteringsplan en de meerjarenbegroting geschreven en hiermee is de afgelopen tijd reeds intensief gewerkt. Het vergoedingenbeleid is herzien en gedurende het afgelopen bewakingsseizoen zonder problemen toegepast. Op het gebied van schades is beleid en een protocol gemaakt, welke met vallen en opstaan inmiddels gebruikt worden.

Tijdens de voorjaarsvergadering is met instemming van de leden de contributie voor 2013 aanzienlijk verhoogd. De declaraties van 2011 zijn extra gecontroleerd door 3 bestuursleden. Op dit moment wordt de inventarisatie van de verzekeringen afgerond.

Aandachtspunten voor 2014 – 2017

Begroting afstemmen op de nieuwe organisatiestructuur met commissies.

Stapsgewijs minder financieel afhankelijk worden van subsidieverstrekking.

Financiële administratie sneller aanleveren om bijsturing in het seizoen mogelijk te maken.

Onderhoud

Gerealiseerd in 2013

Begin 2012 is een uitgebreide inventarisatie gemaakt van al het materiaal en materieel dat de ORB beschikbaar heeft voor de uitvoering van onze taken. Deze inventarisatie is de basis geweest voor het meerjareninvesteringsplan zoals vermeld bij financiën.

Het onderhoud van het materieel is hoofdzakelijk door de Gemeente Goedereede uitgevoerd, zoals gepland. De communicatie met de Gemeente betreffende onderhoud en reparaties is wat ons betreft goed verlopen.

De onderhoudscoördinator heeft in 2012 plaatsgenomen in de bootcommissie samen met de strandcoördinator, opleidingscoördinator en onze meest ervaren vaartrainer. Deze tijdelijke bootcommissie heeft productvergelijkingen gemaakt en een advies gegeven met betrekking tot het nieuw aan te schaffen reddingsvaartuig. Inmiddels heeft de Gemeente Goedereede het gewenste vaartuig voor de ORB aangeschaft. In 2012 is daarnaast veel nieuw materieel door de Gemeente aangeschaft zoals zwemvesten, helmen, sleds, rescueboards, enz.. Door de ORB zelf zijn 2 kayaks aangekocht om de (jeugd)leden te laten wennen aan de krachten van de zee en de branding voordat zij met de gemotoriseerde vaartuigen aan de slag gaan.

Er is een start gemaakt met het onderhoudsplan en dit zal zeer binnenkort afgerond kunnen worden. Hierbij is gebleken dat het wel lastig voor ons als gebruikers is om per voer- en vaartuig een goede inschatting te maken van de te verwachten kosten.

Het afgelopen jaar heeft de ORB een zeehondenmand in bruikleen gekregen van EHBZ. Daarnaast hebben we een gesponsorde bruinviskist mogen ontvangen.

Aandachtspunten voor 2014 – 2017

Onderhoudsplan afronden.

Geen gewenning aan (kleine) mankementen.

Het realiseren van een geschikte wasplaats voor de voertuigen.

De leden bewuster maken van de risico's op schade en onnodige slijtage.

Voor zover mogelijk verkorten van reparatietermijnen bij derden.

Algemene Toekomstvisie

Het is prettig om te kunnen constateren, dat exact één jaar na het formuleren van het beleidsplan 2012 – 2015 circa 27 speerpunten naar tevredenheid zijn gerealiseerd. Aan circa 15 speerpunten van het hierboven genoemde beleidsplan wordt nog gewerkt en natuurlijk zijn er nieuwe beleidsvoornemens geformuleerd door veranderingen en voortschrijdend inzicht. Hierbij willen wij graag opmerken dat er nauwelijks voornemens zijn, die we in het geheel niet meer denken te kunnen realiseren. De nieuw toegevoegde speerpunten voor 2013 – 2016 zijn allen verbeteringen en verdiepingen, waar we een jaar geleden nog niet van durfden te dromen.

Gedurende het afgelopen seizoen hebben we als bestuur kunnen ervaren, dat de passie voor het reddingswerk bij vele individuele leden voorop staat. Ondanks duidelijke versoeringen op het gebied van vergoedingen en de steeds hogere eisen, die wij aan onze leden stellen, hebben vele leden zich enorm ingezet voor de strandbewaking.

Op het gebied van **onderlinge samenwerking** en **plezier tijdens en na de werkzaamheden voor alle leden** is nog een hele weg te gaan. Het afgelopen seizoen lijken er op deze onderdelen niet veel vorderingen gemaakt te zijn. Voor de komende jaren zal met name de onderlinge samenwerking maar zeker ook het plezier als belangrijkste algemeen speerpunt op de agenda staan. Om in de toekomst succesvol te blijven als vereniging, is het van het grootste belang dat we goed kunnen samenwerken. Het ontstaan of continueren van verschillende groepen binnen één vereniging zal op lange termijn geen gunstige uitwerking hebben op de ORB als geheel. We beseffen dat we hier met z'n allen aan moeten werken, maar het bestuur zal de randvoorwaarden moeten creëren voor een open en eerlijke sfeer binnen de ORB. Mede om deze reden is er binnen de Algemene Leden Vergaderingen veel tijd gereserveerd voor vragen en opmerkingen van de individuele leden.

Om onnodige schades en/of slijtage aan het materieel te voorkomen vinden we het belangrijk dat de leden op de hoogte worden gebracht van de **kosten van reparaties en onderhoud**. Hiermee beogen we meer begrip te kweken voor het feit dat uiteindelijk alle onnodige kosten worden betaald vanuit gemeenschapsgelden.

Met de succesvolle bewaking van diverse evenementen hebben we de eerste stappen gezet om op langere termijn minder afhankelijk te worden van subsidieverstrekking. De komende jaren willen we deze activiteiten voortzetten en uitbreiden door actiever op zoek te gaan naar mogelijkheden. Door het spoedig invullen van de PR-functie hopen we in 2013 de inkomsten vanuit sponsors te kunnen vergroten. Daarnaast zullen we moeten nadenken over andere manieren om eigen inkomsten te gaan genereren in de toekomst.

De Ouddorpse Reddingsbrigade is zich bewust van de vele uitdagingen die de komende jaren ongetwijfeld op ons pad zullen komen. Door ons met z'n allen te richten op de doelstellingen van de vereniging en gebruik te maken van de individuele kwaliteiten en vooral de inzet van al onze leden, gaan wij de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Namens de Ouddorpse Reddingsbrigade,

R.J. van Ingen Schenau (voorzitter)