

# Ouddorpse Reddingsbrigade



## Beleidsplan 2013-2016

**Verenigingsgegevens**

Statutaire naam : Ouddorpse Reddingsbrigade  
Datum oprichting : 5 april 1950  
Statutaire zetel : Gemeente Goedereede

Kamer van Koophandel nr. : V 40321319  
Rechtsvorm : vereniging met volledige rechtsbevoegdheid

Postadres : Postbus 69, 3253 ZH, Ouddorp  
Postcode / vestigingsplaats : Westerduinpad 2, Ouddorp

**Contactgegevens**

Post Flauwe Werk : +31 (0) 187-681849  
Post Brouwersdam : +31 (0) 187-681849  
E-mail algemeen : [info@ouddorpsereddingsbrigade.nl](mailto:info@ouddorpsereddingsbrigade.nl)  
Website : [www.ouddorpsereddingsbrigade.nl](http://www.ouddorpsereddingsbrigade.nl)

**Verenigingsbestuur**

Voorzitter : René van Ingen Schenau  
Secretaris : Dick Scholtens  
Penningmeester: Vacant  
Strandcoördinator: Jaco Joppe  
Opleidingscoördinator: Kees Polderman  
Onderhoudscoördinator: Cees van Hoven  
PR & communicatie: Vacant

# Verenigingsomschrijving

## *Doelstellingen vereniging*

1. De vereniging heeft als doel het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
  - Het bevorderen van maatregelen ter voorkoming van waterongevallen.
  - Het houden van cursussen en andere oefenbijeenkomsten.
  - Het toekennen en uitreiken van diploma's en/of insignes aan hen, die aan de daarvoor geldende eisen hebben voldaan.
  - Het geven van voorlichting en het verstrekken van adviezen.
  - Het maken van propaganda onder andere door middel van lezingen, demonstraties, tentoonstellingen en dergelijke activiteiten.
  - Het verkrijgen van steun en medewerking van de overheid en het bevorderen van overleg en samenwerking hiermee.
  - Het houden van vergaderingen.
  - Alle andere wettige middelen, die voor het doel en de taak van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn.

## *Visie van de vereniging*

De Ouddorpse Reddingsbrigade (ORB) is aangesloten bij Reddingbrigades Nederland (KNBRD) en heeft ten doel het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood in de ruimste zin van het woord. In de praktijk betekent dit voor de leden van de Ouddorpse Reddingsbrigade dat er tijdens de trainingen aandacht wordt besteed aan waterhulpverlening. Dit door middel van het aanleren van zelfredding, bevrijdingsgrepen, vervoersgrepen, gebruik van reddingsmiddelen, EHBO, varen, rijden en nog veel meer. Daarnaast wordt er aandacht besteed aan het opbouwen van een goede conditie, het verbeteren van slagen en het aanleren van nieuwe slagen. Een goede redder kan immers alleen iemand redden als hij zichzelf en de drenkeling boven kan houden, en veilig de kant kan bereiken.

Het lidmaatschap van de vereniging staat open voor een ieder in bezit van zwemdiploma's A en B. Wij geven de voorkeur aan mensen met een minimum leeftijd van 16 jaar.

De Ouddorpse Reddingsbrigade is een vereniging die haar doelstellingen op professionele manier wil bereiken. Daartoe bewaakt de ORB op het strand van Ouddorp en proberen wij zoveel mogelijk mensen op te leiden tot lifeguard. Wij stellen materiaal en personeel beschikbaar om bij calamiteiten op lokaal en landelijk niveau, in het bijzonder bij overstromingen en natuurrampen, hulp te verlenen.

Het bewaakt gebied betreft 2 stukken badstrand binnen de Gemeente Goedereede, namelijk het strand aan het Slijkgat t.h.v. het Flauwe Werk van strandpaal 10.00 tot 11.50 en het Noordzeestrand aan de Brouwersdam van strandpaal 21.00 tot 22.00. De strandreddingposten staan bij strandopgangen Westerduinpad en De Kous.

# Inhoudsopgave

Inleiding .....	5
Organisatiestructuur .....	6
Opleidingen .....	7
Strandbewaking.....	8
Personeelsbeleid en inroostering .....	9
Samenwerking met derden .....	10
Interne & externe communicatie.....	11
Financiën en administratie.....	12
Onderhoud .....	13
Algemene Toekomstvisie .....	14

## **Inleiding**

Voor u ligt het beleidsplan 2013 - 2016 van de Ouddorpse Reddingsbrigade. Dit document is een vervolg op het beleidsplan 2012 - 2015 en dient in samenhang hiermee gelezen te worden.

Na precies 1 jaar heeft het bestuur de balans opgemaakt. Onderstaand vindt u per onderdeel de reeds gerealiseerde speerpunten in 2012 gevolgd door de belangrijkste aandachtspunten per onderdeel voor de komende 3 jaar. Deze aandachtspunten vormen de basis voor onze beleidsvorming en bepalen de "gewichtverdeling" in de dagelijkse aansturing van de leden.

Recente ontwikkelingen op landelijk en regionaal gebied alsmede voortschrijdende inzichten van de vereniging zelf zijn in dit document verwerkt. Onze dank gaat uit naar vele individuele leden van de Ouddorpse Reddingsbrigade voor hun inbreng en opbouwende kritiek van het afgelopen jaar.

Het bestuur

# Organisatiestructuur

## Het bestuur

Zoals gepland is de omvang van het bestuur teruggebracht tot 7 personen, waarbij op dit moment zelfs 2 van de 7 functies vacant zijn. Omdat het invullen van de bestuursfuncties moeizaam verloopt en er weinig interesse onder de leden lijkt te bestaan om zich hiervoor aan te melden, is er gesproken over het nog verder terugbrengen van het bestuur tot 5 personen. Gezien de omvang en tijdrovendheid van de voorliggende werkzaamheden in combinatie met een gewenste diversiteit van meningen en vertegenwoordiging van leden, is besloten om de ORB te blijven besturen met 7 personen.

## Statutaire wijzigingen

De laatste 2 jaar zijn we bij het besturen van de vereniging regelmatig tegen statutaire beperkingen aangelopen, welke uit vervlogen tijden dateren. Om de ORB ook in de toekomst praktisch bestuurbaar te houden achten wij het noodzakelijk om statutaire veranderingen voor te stellen voor de voorjaarsvergadering van 2013. Voorbeelden van geplande wijzigingen zijn het aanpassen van de herverkiezingcyclus voor het dagelijks bestuur met als doel het verbeteren van de stabiliteit van de vereniging en het mogelijk maken van het aantrekken van externe bestuurders voor de functie van penningmeester, secretaris of PR-functionaris.

## Commissiestructuur

Op het gebied van de commissiestructuur zijn in 2012 enkele stappen gemaakt.

### Jeugdcommissie

De jeugdcommissie is in het afgelopen jaar van start gegaan. Na de nodige “kinderziektes” te hebben overwonnen, heeft deze commissie een aantal succesvolle activiteiten georganiseerd. Het jeugdbeleid begint duidelijke vormen te krijgen. Daarnaast functioneert de Jeugdcommissie als functionele schakel tussen jeugdleden en het bestuur van de ORB.

### Inroosteringscommissie

Zoals gepland zijn er in 2012 2 personen verantwoordelijk geweest voor de inroostering. Daarnaast is het rooster online beschikbaar gemaakt voor alle leden, zodat probleemgebieden direct zichtbaar zijn. Het afgelopen seizoen heeft dit beleid al tot zeer goede resultaten geleid. Ook de wens om de bewaking te verdelen over meerdere strandwachten om hoge sociale lasten te voorkomen is naar tevredenheid gerealiseerd.

### Financiële commissie

Voor de financiële commissie hebben enkele leden zich aangemeld. Om deze belangrijke groep een degelijke start te laten maken zijn er gesprekken gaande met een zeer ervaren persoon op bestuurlijk gebied om te helpen bij de opstart van de financiële commissie.

# Opleidingen

## **Gerealiseerd in 2012**

In 2012 zijn alle leden benaderd om hen te stimuleren hun “oude” diploma’s om te laten zetten in de nieuwe Lifeguard-lijn. Een groot aantal leden heeft van deze mogelijkheid gebruik gemaakt. Om deze omzetting succesvol te laten verlopen is de interne vaaropleiding van de ORB door de KNBRD beoordeeld en erkend als gelijkwaardig aan de landelijke opleidingen.

Voor nieuwe leden en bestaande leden zonder voldoende diploma’s zijn alle opleidingen per 1 september 2012 afgestemd op de nieuwe Lifeguard-lijn.

Het afgelopen jaar zijn 2 leden begonnen met de hogere bondsopleiding voor instructeur en hebben 2 leden zich aangemeld voor een opleiding tot EHBO-instructeur.

## **Speerpunten voor 2013 – 2016**

Zuurstofstelsel voor beide posten regelen en opleiden tot het gebruik hiervan.

Trainings/teambuildingsweekenden organiseren in het voorjaar.

Strandwachten stimuleren en faciliteren door te gaan voor commandant.

Rescueboardtraining opzetten en organiseren i.s.m. plaatselijke surfinstructeur.

Vaaropleiding aanpassen aan nieuwe, lichtere vaartuigen.

## **Strandbewaking**

### **Gerealiseerd in 2012**

In 2012 is er een duidelijk beleid gemaakt voor de bewaking van evenementen. Er zijn diverse evenementen succesvol bewaakt en de ORB is voor een aantal evenementen opnieuw gevraagd.

Tijdens het risk-assessment voor de Blauwe Vlag is de strandbewaking door de ORB goedgekeurd en zijn er enkel voorschriftoverschrijdende verbeterpunten aangedragen door de controleur.

De hulpverleningscijfers bewijzen dat er in het afgelopen seizoen vooral op de locatie Flauwe Werk veel aandacht is geweest voor preventieve taken.

### **Speerpunten voor 2013 – 2016**

Nieuwjaarsduik uit brigade halen of geheel zelf organiseren.

Toe zien op het naleven van de gemaakte regels.

Eenheid in gehanteerd beleid door de diverse commandanten nastreven.

Sfeer binnen de vereniging verbeteren / verdere groepsvorming voorkomen.



## **Personeelsbeleid en inroostering**

### **Gerealiseerd in 2012**

Het afgelopen seizoen hebben we 2 leden bereid gevonden om de inroostering te regelen. Om het voor de strandwachten en commandanten makkelijker te maken om de open plekken in het rooster te kunnen zien, is het rooster via de website voor alle leden zichtbaar gemaakt. De inroosteringscommissie heeft door hun inzet en het online-rooster een goede prestatie geleverd ondanks de relatief kleine groep actieve leden met de juiste competenties. Ze hebben zelfs rekening kunnen houden met een verdeling over meerdere strandwachten zodat de sociale lasten dit jaar binnen de perken zijn gebleven. In opdracht van het bestuur is een transparante en eerlijke dagvergoeding gehanteerd zonder objectief onverklaarbare verschillen. In 2012 is er geen “oneigenlijk” gebruik gemaakt van kilometervergoedingen.

Voor de vacante bestuursfuncties zijn functieprofielen opgesteld en gecommuniceerd aan de leden.

Er zijn diverse nieuwe leden aangemeld in het afgelopen seizoen, zowel jeugdleden als zeer gemotiveerde aspirant-leden van bruikbare leeftijd.

Op het gebied van jeugdzaken is er door de Jeugdcommissie in nauw overleg met het bestuur een duidelijk beleid gemaakt. Dit jeugdbeleid vormt de basis voor de toekomst met als doel een nuttige dagbesteding voor de jonge leden en een goede voorbereiding op hun toekomstige werkzaamheden als strandwacht.

### **Speerpunten voor 2013 – 2016**

Aandacht voor actieve, brede werving.

Sollicitatieprocedure ontwikkelen.

Testdagen ontwikkelen en organiseren.

Implementeren van het Jeugdbeleid.

Meer eenheid creëren onder de leden / teambuilding.

Verbeteren van de onderlinge sfeer en het plezier in en na het werk.

## **Samenwerking met derden**

### **Gerealiseerd in 2012**

De samenwerking met de Gemeente Goedereede is zowel op bestuurlijk als ambtelijk gebied in korte tijd sterk verbeterd. Vanuit het bestuur van de ORB ervaren wij deze samenwerking als prettig en constructief. Met de VRR is een samenwerkingsovereenkomst gesloten, welke het afgelopen seizoen al heeft geleid tot diverse situaties waarbij de ORB als eerste hulpverleningsinstantie aanwezig was bij een incident.

Zowel bij de voorbereiding als de uitvoering van diverse examens is succesvol samengewerkt met de collega-Reddingsbrigades van Hellevoetsluis en Westenschouwen. Bij de landelijke rampenoefeningen is naar ieders tevredenheid samengewerkt met de KNBRD.

Tijdens het bewakingsseizoen heeft de ORB diverse acties gezamenlijk met de KNRM, Politie, Ambulancediensten en Brandweer uitgevoerd. Aan het einde van het seizoen zijn er voor het eerst vaartrainingen gehouden in samenwerking met de NHV-helikopter.

### **Speerpunten voor 2013 – 2016**

Soepele overdracht naar de nieuwe Gemeente en continueren van de succesvolle samenwerking.

Oefeningen met KNRM, Brandweer, Ambulance en Politie initiëren.

Andere brigades betrekken bij Proeve van Bekwaamheid en rampenoefening.

Samenwerken en informatie uitwisselen met Reddingsbrigade Nederland.

## **Interne & externe communicatie**

### **Gerealiseerd in 2012**

Aan de interne communicatie binnen het bestuur is flink gewerkt met name op het gebied van efficiënt mailverkeer en nuttige vergaderingen. Er blijft zeker nog ruimte voor verbetering op het gebied van teambuilding en overleg bij spoeddossiers. Bij de strandtenten is in 2012 een mooie flyer opgehangen in A3 formaat met een extra wervende functie. Het inhoudelijk jaarverslag is opnieuw gerealiseerd zoals gepland. Door het gemis van een PR-functionaris tijdens een groot deel van het jaar, is de communicatie met bestaande en werving van nieuwe sponsors minder goed verlopen.

De nieuwsberichten op de website en via Twitter zijn goed bijgehouden door enkele (bestuurs)leden.

### **Speerpunten voor 2013 – 2016**

Moderniseren website ORB.

Benaderen bestaande en nieuwe sponsors.

Creatieve nieuwe sponsormethodes ontwikkelen.

Breed wervingsbeleid maken.

## **Financiën en administratie**

### **Gerealiseerd in 2012**

De financiële jaarstukken 2011 zijn volledig en transparant opgesteld en ter beschikking gesteld van de Gemeente Goedereede, de accountant en de kascommissie van de ORB. Er is toestemming gegeven om met 1 bankrekening te werken voor alle inkomsten en uitgaven.

De 2<sup>e</sup> bankrekening is echter voorlopig nog aangehouden omdat er regelmatig sponsorbedragen gestort worden op dit nummer. In 2012 is het meerjareninvesteringsplan en de meerjarenbegroting geschreven en hiermee is de afgelopen tijd reeds intensief gewerkt. Het vergoedingenbeleid is herzien en gedurende het afgelopen bewakingsseizoen zonder problemen toegepast. Op het gebied van schades is beleid en een protocol gemaakt, welke met vallen en opstaan inmiddels gebruikt worden.

Tijdens de voorjaarsvergadering is met instemming van de leden de contributie voor 2013 aanzienlijk verhoogd. De declaraties van 2011 zijn extra gecontroleerd door 3 bestuursleden. Op dit moment wordt de inventarisatie van de verzekeringen afgerond.

### **Speerpunten voor 2013 – 2016**

Begroting afstemmen op de nieuwe organisatiestructuur met commissies.

Stapsgewijs minder financieel afhankelijk worden van subsidieverstrekking.

Financiële administratie sneller aanleveren om bijsturing in het seizoen mogelijk te maken.

# Onderhoud

## **Gerealiseerd in 2012**

Begin 2012 is een uitgebreide inventarisatie gemaakt van al het materiaal en materieel dat de ORB beschikbaar heeft voor de uitvoering van onze taken. Deze inventarisatie is de basis geweest voor het meerjareninvesteringsplan zoals vermeld bij financiën.

Het onderhoud van het materieel is hoofdzakelijk door de Gemeente Goedereede uitgevoerd, zoals gepland. De communicatie met de Gemeente betreffende onderhoud en reparaties is wat ons betreft goed verlopen.

De onderhoudscoördinator heeft in 2012 plaatsgenomen in de bootcommissie samen met de strandcoördinator, opleidingscoördinator en onze meest ervaren vaartrainer. Deze tijdelijke bootcommissie heeft productvergelijkingen gemaakt en een advies gegeven met betrekking tot het nieuw aan te schaffen reddingsvaartuig. Inmiddels heeft de Gemeente Goedereede het gewenste vaartuig voor de ORB aangeschaft. In 2012 is daarnaast veel nieuw materieel door de Gemeente aangeschaft zoals zwemvesten, helmen, sleds, rescueboards, enz.. Door de ORB zelf zijn 2 kayaks aangekocht om de (jeugd)leden te laten wennen aan de krachten van de zee en de branding voordat zij met de gemotoriseerde vaartuigen aan de slag gaan.

Er is een start gemaakt met het onderhoudsplan en dit zal zeer binnenkort afgerond kunnen worden. Hierbij is gebleken dat het wel lastig voor ons als gebruikers is om per voer- en vaartuig een goede inschatting te maken van de te verwachten kosten.

Het afgelopen jaar heeft de ORB een zeehondenmand in bruikleen gekregen van EHBZ.

Daarnaast hebben we een gesponsorde bruinviskist mogen ontvangen.

## **Speerpunten voor 2013 – 2016**

Onderhoudsplan afronden.

Geen gewenning aan (kleine) mankementen.

Het realiseren van een geschikte wasplaats voor de voertuigen.

De leden bewuster maken van de risico's op schade en onnodige slijtage.

Voor zover mogelijk verkorten van reparatietermijnen bij derden.

## Algemene Toekomstvisie

Het is prettig om te kunnen constateren, dat exact één jaar na het formuleren van het beleidsplan 2012 – 2015 circa 27 speerpunten naar tevredenheid zijn gerealiseerd. Aan circa 15 speerpunten van het hierboven genoemde beleidsplan wordt nog gewerkt en natuurlijk zijn er nieuwe beleidsvoornemens geformuleerd door veranderingen en voortschrijdend inzicht. Hierbij willen wij graag opmerken dat er nauwelijks voornemens zijn, die we in het geheel niet meer denken te kunnen realiseren. De nieuw toegevoegde speerpunten voor 2013 – 2016 zijn allen verbeteringen en verdiepingen, waar we een jaar geleden nog niet van durfden te dromen.

Gedurende het afgelopen seizoen hebben we als bestuur kunnen ervaren, dat de passie voor het reddingswerk bij vele individuele leden voorop staat. Ondanks duidelijke versoeringen op het gebied van vergoedingen en de steeds hogere eisen, die wij aan onze leden stellen, hebben vele leden zich enorm ingezet voor de strandbewaking.

Op het gebied van **onderlinge samenwerking** en **plezier tijdens en na de werkzaamheden voor alle leden** is nog een hele weg te gaan. Het afgelopen seizoen lijken er op deze onderdelen niet veel vorderingen gemaakt te zijn. Voor de komende jaren zal met name de onderlinge samenwerking maar zeker ook het plezier als belangrijkste algemeen speerpunt op de agenda staan. Om in de toekomst succesvol te blijven als vereniging, is het van het grootste belang dat we goed kunnen samenwerken. Het ontstaan of continueren van verschillende groepen binnen één vereniging zal op lange termijn geen gunstige uitwerking hebben op de ORB als geheel. We beseffen dat we hier met z'n allen aan moeten werken, maar het bestuur zal de randvoorwaarden moeten creëren voor een open en eerlijke sfeer binnen de ORB. Mede om deze reden is er binnen de Algemene Leden Vergaderingen veel tijd gereserveerd voor vragen en opmerkingen van de individuele leden.

Om onnodige schades en/of slijtage aan het materieel te voorkomen vinden we het belangrijk dat de leden op de hoogte worden gebracht van de **kosten van reparaties en onderhoud**. Hiermee beogen we meer begrip te kweken voor het feit dat uiteindelijk alle onnodige kosten worden betaald vanuit gemeenschapsgelden.

Met de succesvolle bewaking van diverse evenementen hebben we de eerste stappen gezet om op langere termijn minder afhankelijk te worden van subsidieverstrekking. De komende jaren willen we deze activiteiten voortzetten en uitbreiden door actiever op zoek te gaan naar mogelijkheden. Door het spoedig invullen van de PR-functie hopen we in 2013 de inkomsten vanuit sponsors te kunnen vergroten. Daarnaast zullen we moeten nadenken over andere manieren om eigen inkomsten te gaan genereren in de toekomst.

De Ouddorpse Reddingsbrigade is zich bewust van de vele uitdagingen die de komende jaren ongetwijfeld op ons pad zullen komen. Door ons met z'n allen te richten op de doelstellingen van de vereniging en gebruik te maken van de individuele kwaliteiten en vooral de inzet van al onze leden, gaan wij de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Namens de Ouddorpse Reddingsbrigade,

R.J. van Ingen Schenau (voorzitter)