

Ouddorpse Reddingsbrigade



Beleidsplan 2012-2015

Verenigingsgegevens

Statutaire naam : Ouddorpse Reddingsbrigade
Datum oprichting : 5 april 1950
Statutaire zetel : gemeente Goedereede

Kamer van Koophandel nr. :
Rechtsvorm : vereniging met volledige rechtsbevoegdheid

Postadres : Postbus 69, 3253 ZH, Ouddorp
Postcode / vestigingsplaats : Westerduinpad 2, Ouddorp

Contactgegevens

Post Flauwe Werk : +31 (0) 187-681849
Post Brouwersdam : +31 06 25474490
E-mail algemeen : info@ouddorpsereddingsbrigade.nl
Website : www.ouddorpsereddingsbrigade.nl

Verenigingsbestuur

Voorzitter : René van Ingen Schenau
Secretaris : Dick Scholtens
Penningmeester: Michel Lodder
Strandcoördinatie: Jaco Joppe
Opleidingscoördinator: Kees Polderman
PR & communicatie: Paul de Jong
Onderhoudscommissie: Cees van Hoven
Jeugdcommissie: Jeroen Seesink (tot april 2012)
Inroostering: Wendy Siebel (per 1 september 2011 opgezegd)

Verenigingsomschrijving

Doelstellingen vereniging

1. De vereniging heeft als doel het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - Het bevorderen van maatregelen ter voorkoming van waterongevallen.
 - Het houden van cursussen en andere oefenbijeenkomsten.
 - Het toekennen en uitreiken van diploma's en/of insignes aan hen, die aan de daarvoor geldende eisen hebben voldaan.
 - Het geven van voorlichting en het verstrekken van adviezen.
 - Het maken van propaganda onder andere door middel van lezingen, demonstraties, tentoonstellingen en dergelijke activiteiten.
 - Het verkrijgen van steun en medewerking van de overheid en het bevorderen van overleg en samenwerking hiermee.
 - Het houden van vergaderingen.
 - Alle andere wettige middelen, die voor het doel en de taak van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn.

Visie van de vereniging

De Ouddorpse Reddingsbrigade (ORB) is aangesloten bij Reddingbrigades Nederland (KNBRD) en heeft ten doel het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood in de ruimste zin van het woord. In de praktijk betekent dit voor de leden van de Ouddorpse Reddingsbrigade dat er tijdens de trainingen aandacht wordt besteed aan waterhulpverlening. Dit door middel van het aanleren van zelfredding, bevrijdingsgrepen, vervoersgrepen, gebruik van reddingsmiddelen, EHBO, varen, rijden en nog veel meer. Daarnaast wordt er aandacht besteed aan het opbouwen van een goede conditie, het verbeteren van slagen en het aanleren van nieuwe slagen. Een goede redder kan immers alleen iemand redden als hij zichzelf en de drenkeling boven kan houden, en veilig de kant kan bereiken.

Het lidmaatschap van de vereniging staat open voor een ieder in bezit van zwemdiploma's A en B. Wij geven de voorkeur aan mensen met een minimum leeftijd van 16 jaar.

De Ouddorpse Reddingsbrigade is een vereniging die haar doelstellingen op professionele manier wil bereiken. Daartoe bewaakt de ORB op het strand van Ouddorp en proberen wij zoveel mogelijk mensen op te leiden naar lifeguard. Wij stellen materiaal en personeel beschikbaar om bij calamiteiten op lokaal en landelijk niveau, in het bijzonder bij overstromingen en natuurrampen, hulp te verlenen.

Het bewaakt gebied betreft 2 stukken badstrand binnen de Gemeente Goedereede, namelijk het strand aan het Slijkgat t.h.v. het Flaauwe Werk van strandpaal 10.00 tot 11.50 en het Noordzeestrand aan de Brouwersdam van strandpaal 21.00 tot 22.00. De strandreddingposten staan bij strandopgangen Westerduinpad en De Kous.

Inhoud

1. Inleiding	5
2. Analyse huidige situatie.....	6
3. Organisatiestructuur	8
4. Opleidingen	10
5. Strandbewaking.....	12
6. Personeelsbeleid en inroostering.....	14
7. Samenwerking met derden	16
8. Interne & externe communicatie	17
9. Financiën en administratie	18
10. Onderhoud	19
11. Toekomstvisie.....	23

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2012 – 2015 van de Ouddorpse Reddingsbrigade. Een aantal ontwikkelingen binnen en buiten de vereniging maken het meer dan ooit noodzakelijk om naar de toekomst te kijken.

Om het bestaansrecht en het maatschappelijk nut van de ORB voor langere tijd veilig te stellen, is het van belang om een eenduidig beleid te maken op de volgende punten:

- Organisatie
- Activiteiten
- Financiën

Het bestuur heeft een inventarisatie gemaakt van de sterke en zwakke punten van de vereniging. Daarnaast is gekeken naar de kansen en bedreigingen van de ontwikkelingen binnen en buiten de vereniging.

Hoewel de term “professionalisering” binnen enkele geledingen van de vereniging een beladen of negatief karakter kent, wil het bestuur ‘professioneel’ in de komende jaren vertalen naar vakmanschap. Vakmanschap heeft niets te maken met betaald of onbetaald werk. Vakmanschap heeft te maken met ervaring, kennis, kunde en passie. Hart voor de zaak hebben en volop kunnen genieten van een uitdagende hobby. Vakmanschap komt met de jaren. Je wordt niet als redder geboren, maar het helpt wel als je er van jongs af aan mee wordt grootgebracht. Het is een grote uitdaging om voor de toekomst van de vereniging de kennis en ervaring van de “oudere” leden door te geven aan nieuwe, jonge en enthousiaste vrijwilligers.

In dit beleidsplan worden de bevindingen van de analyse beschreven. Vervolgens worden per onderdeel een aantal speerpunten benoemd. Vanuit deze speerpunten wordt gewerkt aan beleid en praktische oplossingen voor de toekomst. Inmiddels is een deel van het beleid reeds vertaald in praktische oplossingen en ingevoerd.

Het bestuur

2. Analyse huidige situatie

Om te bepalen waar de komende jaren de aandacht op gevestigd dient te worden en welke richting de vereniging uit wenst te gaan is een analyse noodzakelijk van de huidige situatie binnen de vereniging. Uit de bevindingen van deze analyse kunnen speerpunten worden geselecteerd waar vervolgens praktische oplossingen voor worden gemaakt.

SWOT analyse

De SWOT analyse is een model dat binnen de vereniging de sterktes en zwaktes en buiten de vereniging de kansen en bedreigingen analyseert. Door deze elementen systematisch te analyseren wordt het mogelijk om de toekomstmogelijkheden voor de vereniging inzichtelijk te maken. Op basis van de analyse kan vervolgens de strategie en beleid worden bepaald.

De SWOT-analyse valt uiteen in twee delen, de interne analyse en de externe analyse. Deze twee analyses worden samen ook wel situatieanalyse genoemd. De interne analyse geeft de sterktes en zwaktes (Strengths en Weaknesses) van de vereniging weer. Hier heeft de vereniging dus invloed op. De externe analyse geeft de kansen en bedreigingen (Opportunities en Threats) weer. Deze factoren komen van buiten de vereniging en de vereniging heeft er dan ook geen, of slechts deels, invloed op. Wij kunnen als vereniging wel bedenken hoe we hierop reageren.

Sterke punten	Zwakke punten
<ul style="list-style-type: none"> - Vaste groep van actieve vrijwilligers - Grote aanwas jeugdleden - Interne communicatie - Goed en onderhouden materiaal - De "wil" is er 	<ul style="list-style-type: none"> - Doorstroming jeugdleden naar strandbewaking - Financieel beleid - Jeugd- en vrijwilligersbeleid - Opleidingen nog niet aangepast aan nieuwe structuur - Bereidheid tot verandering - Naleven regels tijdens strandbewaking - Tekort aan goede commandanten
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> - Regionale Voorziening Reddingsbrigades - Landelijke erkenning hulpdienst - Eisen Blauwe Vlag - Nieuwe opleidingsstructuur KNBRD - Samengaan gemeentes Goeree-Overflakkee 	<ul style="list-style-type: none"> - Doorslaan in professionalisering (intern/extern) - Nieuwe opleidingsstructuur KNBRD - Wetgeving

Toelichting op enkele onderdelen van de SWOT analyse:

Bereidheid tot verandering

Binnen een groot aantal reddingsbrigades is er een lage bereidheid tot verandering. Dit geldt ook voor onze vereniging. De cultuur binnen alle geledingen van de vereniging is traditioneel en soms zelfs conservatief. De bereidheid tot veranderen is beperkt en bij aanvaarde veranderingen is de snelheid van implementeren niet hoog.

Wet en regelgeving

De vereniging krijgt in toenemende mate te maken met een groot aantal wetten en regels en voor de naleving daarvan is de bestuurder verantwoordelijk. De wet- en regelgeving zet het dagelijks functioneren onder druk en maakt het steeds moeilijker om te besturen.

Doorstroming jeugdleden naar strandbewaking

Voor de kwaliteit van de strandbewaking in de toekomst is het van belang dat jeugdleden zich snel ontwikkelen tot volwaardige strandwachten. Daarnaast zullen we vanuit de strandwachten de meest geschikte personen moeten opleiden tot commandanten en een aantal commandanten zal moeten worden gestimuleerd om instructeur te worden.

Financieel beleid

Om zelfverzekerd de toekomst in te gaan, is een stevig financieel fundament van levensbelang. De financiële stukken moeten dienen om vooruit te kijken en op ieder moment te weten wat de (on)mogelijkheden van de ORB zijn. Op dit moment bedragen de eigen inkomsten van de ORB 22% van de totale inkomsten. Het doel is om dit aandeel de komende jaren te laten groeien. Daarnaast moet bij de uitgaven altijd bedacht worden dat het hier grotendeels gemeenschapsgeld betreft. Financiën was vaak een struikelblok en discussiepunt met de Gemeente. Hierdoor was geen of weinig aandacht voor de toekomst.

Jeugd- en vrijwilligersbeleid

We hebben veel jeugdleden, maar (te) weinig jeugdactiviteiten en bijpassende middelen. De jeugdleden moeten nuttige bezigheden hebben, die passen bij hun toekomstige werkzaamheden op het strand. Daarnaast mag de funfactor in de toekomst natuurlijk niet ontbreken. De sfeer onder de vrijwilligers is de afgelopen tijd verslechterd. In gesprekken met de leden komt het ontbreken van een "groepsgevoel" herhaaldelijk naar voren. Er zijn diverse groepjes ontstaan binnen de ORB en het onderling vertrouwen ontbreekt. We zullen moeten werken aan teambuilding en een gezamenlijke visie op de toekomst zal zeker bijdragen aan verbetering.

Strandbewaking

Het grootste probleem is dat de regels niet goed worden nageleefd. De protocollen zijn wel aanwezig, maar worden niet goed gelezen en toegepast. Door een tekort aan geschikt personeel zijn de commandanten niet allemaal even kundig en ervaren. Hierdoor wordt de strandbewaking op sommige dagen heel goed uitgevoerd en op andere dagen echt onvoldoende. De invulling van de bewakingsdag verschilt enorm per commandant. Soms is er weinig aandacht voor preventietaken.

Opleiding

Opleiding was bij de ORB juist een sterk punt, maar zal aangepast moeten worden met de invoering van de nieuwe opleidingsstructuur van Reddingsbrigade Nederland. We kampen wel met een tekort aan erkende instructeurs. Daarnaast is de opkomst bij sommige opleidingen erg laag. Dit komt mede doordat een aantal leden niet in de regio woont. Er is wel heel veel vakkennis bij de oudere leden. We zullen moeten zorgen dat deze kennis wordt overgedragen aan de nieuwe generatie.

Bereidheid tot verandering

Dit is een fenomeen dat door de plaatselijke mentaliteit nog versterkt lijkt te worden. We verwachten dat een gezamenlijke visie op de toekomst hierbij kan helpen. De toekomstvisie zoals in dit beleidsplan beschreven is dan ook vooral door gesprekken met vele leden tot stand gekomen.

3. Organisatiestructuur

In het verleden werd de organisatiestructuur gekenmerkt door versnippering van verantwoordelijkheden. Daarnaast zijn er externe ontwikkelingen waarbij de Reddingsbrigade organisatie meer en meer het karakter krijgt van een semi professionele hulpdienst met landelijke erkenning. Vooruitlopend op het beleidsplan 2012-2015 is de organisatiestructuur per 1 mei 2011 aangepast. Per 1 mei 2012 zal het aantal bestuurders worden teruggebracht naar 7 personen. Daarnaast gaat dit compacte bestuur intensief werken aan teambuilding en verbetering van de bestuurskwaliteiten.

Structurele herindeling organisatie

Ten einde in te spelen op de externe ontwikkelingen en te komen tot een efficiëntere interne organisatie heeft het bestuur een indeling gemaakt in diverse commissies. Commissies kunnen geleid worden door zowel bestuursleden als andere leden. De commissies leggen altijd verantwoording af aan het bestuur.

Onderhoudcommissie:

De onderhoudcommissie is verantwoordelijk voor het onderhoud aan de posten, het materieel en het materiaal. De onderhoudcommissie is verantwoordelijk voor het aansturen van leden die willen helpen met het uitvoeren van het kleine onderhoud, en koppelt werkzaamheden terug naar het bestuur. De commissie communiceert met de Gemeente Goedereede over het onderhoud van het materiaal door of via de Gemeente.

Commissie werving, selectie en inroosting:

Verantwoordelijk voor alle zaken betreffende de inroosting en voor de opvang van belangstellenden die lid willen worden. Zij regelen een eerste gesprek, een begeleider en een evaluatiegesprek waarna een toelating of afwijzing plaatsvindt. In samenwerking met de commissie PR en communicatie en eventueel jeugdcommissie houdt de commissie werving, selectie en inroosting zich ook bezig met het actief werven van nieuwe leden.

Technische commissie:

Deze commissie is verantwoordelijk voor de opleidingen binnen de brigade. Hierin is de opleidingscoördinator verantwoordelijk, tezamen met één persoon per discipline (varend redden, terreinrijden, strand, binnenwater, EHBO, rampenvloot, vaarbewijs en marifonie).

Jeugdcommissie:

Deze commissie komt op voor de belangen van de jeugd. Maakt afspraken met commandanten en jeugdbegeleiders en organiseert activiteiten om de vereniging ook voor de jeugd aantrekkelijk te maken (eventueel in samenwerking met activiteitencommissie). De jeugdcommissie maakt zich hard voor een goede daginvulling tijdens bewakingsdagen en bevordert de vlotte doorstroming van jeugdleden naar volwaardige strandwachten.

Commissie PR en communicatie: Deze commissie verzorgt de communicatie naar buiten. Deze commissie heeft o.a. als taak het maken van berichten voor interne en externe media (forum, site, post, kranten, etc.). Bijvoorbeeld verkondiging van evenementen, berichtgeving van noemenswaardigheden en het aantrekken van nieuwe leden (in samenwerking met commissie werving, selectie en inroosting).

Activiteitencommissie en strandcoördinator:

Evenementen (extern en intern): Deze commissie zal proberen evenementen aan te trekken waarbij de brigade kan assisteren (m.n. een bewakende taak). Hierbij komen de afspraken, de planning en de inroostering van het evenement. Ook zorgt deze commissie ervoor dat vergunningen geregeld zijn en materiaal en materieel naar behoren functioneert en compleet is uitgerust ten tijde van het evenement.

Overige taken en functies binnen het bestuur:**Voorzitter**

De taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter zijn op kleine nuances na niet gewijzigd ten opzichte van het oude structuur. De voorzitter blijft het boegbeeld van de vereniging en vertegenwoordigd de vereniging en het bestuur zowel intern als extern. Beleidsmatige aandachtspunten zijn het verbeteren en onderhouden van de externe betrekkingen en het creëren van taakgerichte samenwerking binnen de vereniging.

- Is algemeen aanspreekpunt voor de vereniging;
- Contactpersoon voor de gemeente Goedereede;
- Contactpersoon in het kader van de regionale samenwerking reddingsbrigades;
- Contactpersoon voor de collega hulpdiensten;
- Houdt toezicht op het naleven van regels en neemt maatregelen waar nodig.

Secretaris

De portefeuille van de secretaris bevat de activiteiten welke betrekking hebben op de interne en externe correspondentie. Beleidsmatige aandachtspunten liggen met name op het terrein van:

- Postverwerking en afhandelen correspondentie;
- Leden- en contributieadministratie;
- Marketing en communicatie;
- Archief;
- Contributie-inning

Penningmeester

De taken en verantwoordelijkheden van de penningmeester liggen op het financiële gebied. Beleidsmatige aandachtspunten liggen met name op het terrein van:

- Boekhouding en opstellen jaarrekeningen;
- Betalingsverwerking;
- Optimaliseren verzekeringen;
- Aanvragen en bewaken van subsidies;
- Budgetbewaking;
- Begrotingen maken;
- Investeringsplannen maken;
- Declaraties controleren.

4. Opleidingen

In ons land raken jaarlijks naar schatting 5.000 mensen ongewild te water. Zo'n 500 mensen overleven dat helaas niet. Bij de ORB worden daarom opleidingen in waterhulpverlening en in EHBO en reanimatie gegeven. De Eerste Hulp opleidingen vormen mede een basis voor de doelstelling van de ORB. Daarom hecht de ORB hier veel waarde aan. Onze vrijwilligers van de reddingsbrigades zijn hierdoor optimaal getraind voor bewakingstaken op het strand en voor de noodzakelijke hulpverleningen.

Binnen onze brigade maken we een onderscheid tussen opleidingen die noodzakelijk zijn voor taakuitoefening en opleidingen ter uitbreiding van eigen vaardigheden en kennis. Alle opleidingen worden verzorgd door gemotiveerde en ervaren instructeurs die de leden willen voorbereiden op het werk dat ze doen.

Opleidingen die noodzakelijk zijn voor de taakuitoefening zijn de zwemmend redden stranddiploma's met daaraan gerelateerd de zwemmend redden binnenwaterdiploma's . Voor deze laatste diploma's wordt er van oktober tot en met mei getraind in zwembad 't Zuiderdiep te Stellendam. Aangezien wij leden hebben van 12 jaar en ouder leiden wij voor het zwemmend redden binnenwater op voor de brevetten 5 en 6, en de diploma's A en B. Vanaf 2012 wordt er een nieuwe opleidingslijn geïmplementeerd voor de Lifeguard diploma's.

Rij-opleidingen

Momenteel biedt de KNBRD nog geen volledige rijopleiding aan. Daartoe heeft de vereniging een eigen intern lesprogramma, aangevuld met een cursus O&G via RedNed.

EHBO opleidingen

- Eenhheidsdiploma Eerste Hulp volgens richtlijnen van het Oranje Kruis
- Basic Life Support (reanimatie)
- AED-bedieners
- Immobiliseren op wervelplank met nek kraag

Lifeguard opleidingen

De opleidingstaak wordt door deze nieuwe structuur nog meer bij de ORB gelegd. Alleen bij enkele Proeven van Bekwaamheid zullen nog externe waarnemers aanwezig zijn. De Lifeguard opleidingen zijn ingedeeld binnen de 5 niveaus die gehanteerd worden in het beroepsonderwijs (vmbo, hbo, wo) en de Europese Unie. Ieder niveau kent een bepaalde mate van verantwoordelijkheid. In de nieuwe structuur zal competentiegericht worden opgeleid. Het gaat er om, dat kandidaten zowel vaardigheden, kennis als houding geïntegreerd leren. Daarnaast staat flexibel zijn centraal. Kandidaten hebben veel dingen te doen, niet alleen binnen de brigade, maar vaak ook op school, in hun werk en in hun privéleven. Dit vraagt om een flexibele opleiding waarbij kandidaten zelf het tempo kunnen bepalen. In plaats van één examenmoment per jaar zullen de diploma's worden opgedeeld in deelcertificaten, de zogenaamde "proeve van bekwaamheid". Deze kan op ieder gewenst moment worden afgelegd.

De nieuwe opleidingstructuur bewaking en hulpverlening kent een drietal gradaties:

- niveau 4 : Senior Lifeguard
- niveau 3 : Lifeguard
- niveau 2 : Junior Lifeguard

De opleidingen richten zich op een drietal bewakingsgebieden, te weten pool, open water en strand. Binnen de opleidingen zijn een aantal kerntaken gedefinieerd zoals toezicht houden, verrichten van hulp bij incidenten, postwerk, communicatie en geven van voorlichting. De vaar en rijopleiding zijn geïntegreerd in de opleidingen lifesaver en lifeguard. Senior lifeguard richt zich vervolgens op het leidinggeven (postcommandant).

De nieuwe opleidingsstructuur wordt momenteel verder uitgewerkt door de KNBRD. Vooral nog is er geen duidelijkheid omtrent de overgangsregelingen en waardering van de door de leden behaalde huidige KNBRD diploma's. Ook de vereisten van eventuele herhalingslessen moet door de KNBRD nog nader worden uitgewerkt. Met het oog op de regeling optische en geluidsignalen in combinatie met de erkenning van hulpdienst, zal de KNBRD proberen de chauffeursopleiding reeds per 2012 beschikbaar te hebben.

Zodra de chauffeursopleiding beschikbaar is, is het bestuur voornemens de aangewezen chauffeurs op te laten gaan voor deze opleiding. Hierbij realiseert het bestuur dat het behalen van de chauffeursdiploma een extra belasting vormt voor de aangewezen chauffeurs en instructeurs. Echter uit praktische overweging ter juridische dekking en bescherming van leden bij van het gebruik van de optische en geluidssignalen is dit noodzakelijk om de operationele hulpverleningstaak goed uit te kunnen voeren.

Speerpunten opleidingen:

- Opleidingsplan opstellen voor de nieuwe diploma's
- Leden actief benaderen voor omzetting naar lifeguard diploma's
- Zuurstofsysteem voor beide posten opzetten en opleiden tot het gebruik ervan
- Strandwachten stimuleren en faciliteren door te gaan voor commandant
- Commandanten benaderen en stimuleren om instructie te gaan geven
- Trainings/teambuildingsweekenden organiseren in het voorjaar

5. Strandbewaking

De belangrijke kerntaak van de vereniging is de strandbewaking. De strandbewaking vindt plaats in de weekenden gedurende het voor- en naseizoen alsmede dagelijks in het zomerseizoen. De bewakingsperiode wordt jaarlijks vastgesteld in overleg met de gemeente Goedereede.

De strandbewaking vloeit voort uit een convenant met de gemeente Goedereede. Grondslag vormt hierbij de uitvoeringsovereenkomst. In deze overeenkomst is vastgelegd welke stranddelen bewaakt dienen te worden. Verder wordt er van de reddingsbrigade verwacht dat zij expertise heeft om de strandbewaking vorm te geven. De gemeentelijke verplichting jegens de ORB voor bewaking van de door hun aangewezen stranddelen is voor een groot deel het fundament van de gemeentelijke subsidie welke de gemeente jaarlijks toekent aan de vereniging. Naast de uitvoeringsovereenkomst wordt er in de Algemeen Plaatselijke Verordening (APV) door de gemeente beleidsregels geformuleerd ten aanzien van het strand. Hoewel het handhaven van de APV geen taak is van de reddingsbrigade liggen de regels in de APV in het verlengde van de doelstellingen (veiligheid) van de vereniging.

Hoewel de strandbewaking in de loop der jaren is geëvalueerd is het uitgangspunt voor de ORB dat de meest optimale bewaking wordt gerealiseerd middels "vakbewaking". Dit houdt in dat op de stranden vakken worden afgezet door middel van banieren waarbij minimaal één strandwacht per vak aanwezig is. Voorts hebben de beide reddingsposten de beschikking over minimaal een boot of waterscooter en een 4WD inclusief bemanning. Dit vraagt echter om een grote pool van vaste krachten en vrijwilligers. Gelet op de beschikbaarheid van bemanningen en het personeelsbudget is dit echter in het voor- en naseizoen niet haalbaar. Er zal voor alsnog gekozen moeten worden voor een tussenoplossing waarbij het signaleren van een incident gebeurt door middel van loop-, vaar- en rijpatrouilles dan wel observatie vanuit de reddingsposten.

Om een duidelijk beeld te krijgen welke werkzaamheden de reddingsbrigade tijdens de strandbewaking uitvoert, is in onderstaand overzicht een opsomming gemaakt van de belangrijkste taken.

Omschrijving	Soort
Observeren strand	Voorkomen
Preventief patrouilleren (lopen, varen, rijden, vakbewaking)	Voorkomen
Preventief verwijzen van baders en zwemmers	Voorkomen
Preventief verwijzen overige badgasten (vliegers, watersporters, e.d.)	Voorkomen
Voorlichting verstrekken aan badgasten	Voorkomen
Plaatsen banieren bij strandopgang	Voorkomen
Hijsen vlaggen op het strand	Voorkomen
Redden van personen en dieren in zee, op het strand en in het duingebied	Bestrijding
Redden van materieel in zee, op het strand en in het duingebied	Bestrijding
Verlenen van EHBO, Basic Life Support	Bestrijding
Bestrijding strandongevallen in de ruimste zin van het woord	Bestrijding
Assistentie aan buurtbrigades, KNRM, ambulance, politie, brandweer, gemeentelijke diensten	Bestrijding
Verloren / gevonden kinderen retourneren	Bestrijding
Signaleren overtredingen APV en doorgeven aan bevoegde instantie	Overige
Klein onderhoud reddingsposten	Overige

Gedurende het bewakingsseizoen zijn beide reddingsposten geopend van 11:00 uur tot 18.00 uur. Zoals reeds aangegeven zal het niet altijd mogelijk zijn om gedurende het bewakingsseizoen permanente vakbewaking in te stellen. Het seizoen kan worden ingedeeld in drie periodes, te weten voorseizoen, hoogseizoen en naseizoen. Met name in het voor- en naseizoen zal de bezettingsgraad lager zijn dan in het hoogseizoen.

Hoewel de strandbewaking gericht is op de preventie van ongevallen kan het zijn dat er hulp geboden moet worden. Het streven is om tijdens bewakingsuren op de bewaakte stranden binnen 3 minuten na melding ter plaats te zijn voor de eerste inzet. De incidentbestrijding zal geschieden met in acht name van de daartoe geldende protocollen.

Blauwe vlag

De Blauwe Vlag is een jaarlijkse internationale onderscheiding die wordt toegekend aan stranden die veilig en schoon zijn. De Stichting Keurmerk Milieu, Veiligheid en Kwaliteit vertegenwoordigt sinds 2008 van de Blauwe Vlag in Nederland. De blauwe vlag is toegekend aan de stranden van de gemeente Goedereede.

Een belangrijk element voor het verkrijgen van de Blauwe Vlag is de zwemveiligheid en de strandveiligheid. Vanaf 2010-2011 zullen alle Blauwe Vlag stranden in Nederland een veiligheidskeuring bij een "nieuwe" aanvraag voor een Blauwe Vlag moeten overleggen. Een keuring die pas na opdracht van een eigenaar van een Blauwe Vlag strand (in Nederland de gemeente) wordt uitgevoerd door leden van Reddingsbrigades Nederland welke door de ILSE zijn opgeleid. Er is in de afgelopen jaren sprake van geweest dat de Blauwe Vlag in de toekomst vergaande eisen gaat stellen aan de strandwacht bezetting en het opleidingsniveau. Vooralsnog lijkt men terug te komen op deze plannen. Het is echter aan te bevelen deze ontwikkelingen nauwlettend in de gaten te houden en daar waar mogelijk tijdig te anticiperen.

De strandbewaking zal de komende jaren meer en meer te maken krijgen met nationale en internationale ontwikkelingen. De moderne badgast is kritisch, eist kwaliteit en veiligheid. Daarnaast kunnen de strandwachten te maken krijgen met juridische aspecten bij de uitvoering van de bewakingen. Naar het oordeel van het bestuur kan er van een vrijwilligersvereniging niet verlangd worden dat zij dergelijke aansprakelijkheid kan dragen. Met de gemeente zal gekeken moeten worden welke mogelijkheden er zijn voor uitsluiting of beperking van aansprakelijkheden. De stranden met een blauwe vlag zullen vanaf 2010 moeten voldoen aan de nieuwe internationaal vastgestelde kleurcode. Zowel de borden bij de strandopgangen als de vlaggen zijn vervangen c.q. aangepast.

Evenementen bewaking

De vereniging wordt jaarlijks diverse keren benaderd met het verzoek te bewaken tijdens evenementen. Dit zijn evenementen op het strand alsmede evenementen in de regio. Elk verzoek wordt door het bestuur beoordeeld aan de hand van opgestelde criteria. Evenementenbewaking vormt een goede mogelijkheid om meer verenigingsactiviteiten en betrokkenheid van de leden te creëren. Daarnaast kan evenementen bewaking bijdragen aan de opleiding en/of onderhouden van vaardigheden van de leden. Voorts vormt evenementenbewaking een belangrijke PR functie voor de vereniging. Ook voor de komende jaren wil het bestuur de evenementenbewakingen handhaven.

Speerpunten bewaking:

- Nieuwjaarsduik uit brigade halen
- Uitzoeken van verzekeringen en verantwoordelijkheden bij bewaking van evenementen en beleid hiervoor maken
- continueren en uitbouwen van activiteiten op het gebied van Risk Assessment (Blauwe vlag)
- Extra aandacht voor preventieve taken
- Toezien op het naleven van de gemaakte regels

6. Personeelsbeleid en inroosting

De inroosting vormt een belangrijk onderdeel voor de totstandkoming van de strandbewaking. Jaarlijks is hiervoor personeel nodig en wordt aangesteld als vaste (betaalde) kracht of vrijwillige kracht. Over het algemeen is er jaarlijks een tekort aan vaste mensen, en is het rooster niet vol. Bij andere reddingsbrigades is gebleken dat het aanwenden van externe kandidaten naast een vaste basis van ervaren eigen leden een succesvolle strategie is. De ORB blijft zich richten op beide groepen.

De sollicitatieprocedure en begeleiding is in handen van de inroosting commissie. De sollicitatieprocedure is verder kijken dan het CV van de sollicitant. Hiervoor wordt een uitgebreide sollicitatieprocedure ontwikkeld. Testen op competenties, vaardigheden en persoonlijke kenmerken. En zeker ook testen op de cultuur van de kandidaat, want die bepaalt immers of deze past in onze dynamische vereniging. Bij recruitment interviews wordt door middel van een competentietest, met aandacht voor aspecten als hands-on mentaliteit, flexibiliteit, initiatief, inlevingsvermogen, enthousiasme, servicegericht, proactieve en sportieve instelling, en teamgeest geselecteerd.

De sollicitatieprocedure gaat als volgt opgebouwd worden:

Bestudeer inroosting informatie → Online sollicitatie → Sollicitatie deadline → Conditietest / Sollicitatiegesprek → Trainingsweekend → Operationele bewaking.

Functieprofielen

De vaste krachten welke 's zomers de dagelijkse strandbewaking uitvoeren gaan hun taken verrichten aan de hand van functieprofielen. Sinds een aantal jaar is de functie van Algemeen Strand Commandant komen te vervallen en wordt er sindsdien gewerkt met twee gelijkwaardige postcommandanten. In de komende jaren zullen de functieprofielen verder moeten worden gedefinieerd en worden vertaald naar duidelijke functieomschrijvingen.

Jeugdzaken

Jeugdleden zijn een belangrijke interne doelgroep en een succesvol jeugdbeleid van de vereniging zorgt voor een goede toeloop en behoud van de jeugdleden. Naast het boeien en binden van de jeugdleden zal het jeugdbeleid tevens gericht zijn op doorstroming van de jeugd naar de strandbewaking en (assistent) kaderfuncties.

De jeugdcommissie gaat een plan opstellen om de jeugdleden te betrekken bij een stranddag/bewaking. Hiermee wordt bereikt dat meer mensen vanuit de jeugd doorstromen naar een functie als vaste strandwacht. Op deze manier ontstaat er voor de toekomst een strandploeg die bestaat uit een groter aantal lokaal woonachtige leden waardoor de kennis op het strand groter wordt en de ervaring beter.

Vrijwilligersbeleid

Het bestuur wil toe naar een actief vrijwilligers beleid. Vrijwilligers vormen de bakermat van de vereniging. Credo is het inspelen op de vrijwilligers van nu. Door toenemende verplichtingen beschikken de leden over steeds minder vrije tijd. Bovendien is er sprake van een toename van het aantal vrijetijdsactiviteiten waaraan mensen deelnemen en een daling van de hoeveelheid tijd die men aan iedere activiteit afzonderlijk besteedt. De kwaliteit van de vrijetijdsbesteding wordt daarom steeds belangrijker en keuzes worden goed afgewogen. Met een actief vrijwilligersbeleid wordt voorkomen dat de vereniging steeds meer onder druk komt te staan. Binnen de vereniging moeten de leden samen werken aan een fijne, veilige, sociale omgeving waar de verenigingsactiviteiten op alle niveaus door alle doelgroepen kan worden beoefend. Vrijwilligers moeten de gelegenheid krijgen bij te dragen aan het

maatschappelijke welzijn en zo de verenigingsactiviteiten betaalbaar houden. Voldoende en gekwalificeerd kader en voldoende alsmede betaalbare activiteiten zijn daarbij cruciaal. De vrijwilligers van tegenwoordig zijn veranderd. Door de beperking in tijd moet het mogelijk worden zich slechts in te zetten voor korte, duidelijk gedefinieerde taken. Hier kan op worden ingespeeld door werkzaamheden onder te verdelen in kortdurende projecten met een duidelijke start- en einddatum en taakomschrijving.

Speerpunten inroostering:

- Sollicitatieprocedure ontwikkelen
- Testdagen ontwikkelen en opzetten
- Ontwikkelen functieprofielen
- Plan opzetten omtrent jeugdzaken
- Brede werving
- Verdeling over meerdere strandwachten i.v.m. sociale lasten
- 2^e persoon voor inroostering als back-up

7. Samenwerking met derden

Ten eerste werkt de ORB nauw samen met de gemeente Goedereede op het gebied van financiën, materieel, strandtaken, enz., enz. Deze samenwerking wordt inmiddels door de ORB als prettig en constructief ervaren. Daarnaast werkt de vereniging samen met diverse collega hulpdiensten uit de veiligheidsketen. Dit gebeurt niet alleen tijdens daadwerkelijke acties, maar ook op het gebied van voorbereidingen, kennis- en informatie-uitwisseling en materiele ondersteuning.

KNRM: Er moet een goed en periodiek overleg met de KNRM station Ouddorp komen. Daarnaast is het wenselijk dat er een aantal keer per jaar gezamenlijk geoefend wordt. De komende jaren zal dit beleid worden ontwikkeld.

Brandweer: Hoewel er in de afgelopen jaren incidenteel geoefend is met de brandweer heeft er geen structureel overleg plaatsgevonden. Er is enkel contact geweest aangaande het gebruik en onderhoud van C2000 mobilifoons op de beide posten. Het is naar het oordeel van het bestuur wenselijk om de contacten met de brandweer te verbeteren en samen te gaan oefenen.

Politie: Hoewel er geen overleg tussen de vereniging en de politie plaatsvindt, vinden de contacten plaats tijdens daadwerkelijke incidenten.

Ambulancedienst: De vereniging heeft sinds een aantal jaren goede contacten met de ambulancediensten. Naast de nog in ontwikkeling zijnde protocollaire afspraken in samenwerking met de meldkamer, wordt de ambulancedienst betrokken bij tal van medische en praktische vragen. De komende jaren zullen deze contacten verder worden ontwikkeld. Vooral op het gebied van gebruik van materiaal tijdens acties zoals brancards in de voertuigen kan nog aanzienlijke vooruitgang worden geboekt.

Speerpunten samenwerking met derden:

- Goede samenwerking met gemeente Goedereede uitbouwen
- Aansluiting bij meldkamer VRR
- Oefeningen met KNRM organiseren
- Oefeningen met Brandweer / Ambulance / Politie organiseren
- Andere brigades betrekken bij Proeve van Bekwaamheid en Rampenoefening
- Samenwerken en informatie uitwisselen met Reddingsbrigade Nederland

8. Interne & externe communicatie

PR & sponsoring

De vereniging heeft in de afgelopen jaren een structurele relatie opgebouwd met de lokale en regionale media. Hiermee worden zeer grote groepen van de bevolking bereikt en leveren een aanzienlijke exposure waarde op voor de vereniging, de gemeente Goedereede en de middenstand van Ouddorp en omstreken.

Door deze aandacht is de vereniging een aantrekkelijke partij als het gaat om sponsoring vanuit het bedrijfsleven en charitatieve instellingen. Het bestuur is van mening dat de basisvoorzieningen van de vereniging immer gefinancierd moeten worden vanuit de gemeentesubsidies, daar deze basisvoorzieningen van levensbelang zijn voor een goede uitvoering van haar taken. De primaire taken en doelstellingen mogen niet afhankelijk worden van gegenereerde sponsoring. Echter eventuele extra voorzieningen en aanvullende verenigingsactiviteiten kunnen middels sponsorgelden worden verkregen.

Het bestuur zal haar PR en sponsor activiteiten in de periode 2012 – 2015 verder intensiveren. Naast de lokale middenstand zullen de sponsoractiviteiten zich met name toeleggen op de grotere bedrijven.

Website

De website is het medium voor interne en externe communicatie. De website www.ouddorpsereddingsbrigade.nl is de belangrijkste bron om externe kandidaten te werven voor de bewaking.

Interne communicatie

Er wordt binnen alle geledingen van vereniging veel gecommuniceerd. Er ontbreekt echter gestructureerd en specifiek beleid op het gebied van de interne communicatie. De informatievoorziening geschiedt via bijeenkomsten, e-mail, forum, telefoon etc.

Informatievoorziening vanuit het bestuur naar de leden over lopende kwesties kan beter. Ook is nu niet bij alle leden en potentiële leden bekend welke activiteiten en mogelijkheden de vereniging biedt. Dit is een zwakte, omdat juist uit de activiteiten de meerwaarde van het lidmaatschap bij de vereniging moet blijken.

Momenteel wordt er één keer per kwartaal een digitale nieuwsbrief verspreid betreffende de activiteiten van de ORB. Het bestuur denkt na over andere oplossingen met moderne media om de activiteiten van de ORB wereldkundig te maken. Tevens dient een brochure voor potentiële en nieuwe leden gemaakt te worden zodat zij wegwijs raken binnen de vereniging.

Speerpunten PR & communicatie

- Beleid maken op het gebied van interne en externe communicatie
- Nieuwsbrief of modern alternatief ontwikkelen
- Brochure voor nieuwe leden ontwikkelen
- Inhoudelijk jaarverslag maken
- Communicatieapparatuur beheren
- Ondersteunen werving

9. Financiën en administratie

Ledenadministratie

De ledenadministratie kent het afgelopen decennium een historie van opbouw en neergang. Hoewel er begin 2011 nog steeds enkele oneffenheden in het ledenbestand zijn, is het aantal fouten geminimaliseerd en is er een actueel en waarheidsgetrouw overzicht beschikbaar. Deze nieuwe ledenadministratie is de basis gaan vormen waarmee we weer met een schone lei de toekomst in kunnen. Vanuit de KNBRD zijn er activiteiten opgezet om te komen tot één centraal ledenadministratiesysteem voor alle aangesloten reddingsbrigades. Dit loopt via Sportlink. Aansluiting van de eigen ledenadministratie op dit systeem heeft bijgedragen aan de continuïteit en biedt mogelijk functionele en kostenvoordelen.

Contributie en kosten

Voor leden en potentiële leden geldt dat kosten die gemaakt moeten worden om activiteiten binnen de vereniging te beoefenen gering zijn. De contributie, opleiding- en reiskosten zijn laag te noemen en vormen geen noemenswaardig beletsel om deel te gaan nemen aan de verenigingsactiviteiten. Ook voor de komende jaren wil het bestuur het lidmaatschap financieel laagdrempelig houden. De contributie zal stapsgewijs wel worden verhoogd.

Jaarrekening en financiële administratie

De financiële administratie en personeelsadministratie is ondergebracht bij een extern administratiekantoor. Ook voor de komende jaren wil het bestuur deze situatie handhaven. Door een lagere subsidie aan te vragen, kunnen aanzienlijke accountantskosten worden bespaard. Hierdoor is het netto besteedbaar bedrag voor de ORB gelijk gebleven.

Speerpunten financiën:

- Toewerken naar 1 jaarrekening en 1 bankrekening voor een duidelijk overzicht
- Meerjareninvesteringsplan en meerjarenbegroting schrijven
- Assurantielasten en dekking van de verzekeringen uitzoeken
- Beleid vergoedingen herzien
- Beleid schades maken
- Contributie stapsgewijs verhogen
- Controle declaraties optimaliseren

10. Onderhoud

Voor het uitvoeren van de taken beschikt de vereniging over een aantal gebouwen. Een splinternieuwe, permanente bewakings- en eerste hulppost aan het Westerduinpad aan strand Flaauwe Werk, die tevens gebruikt wordt als lesruimte en clubgebouw, Een semipermanente bewakings- en eerste hulppost aan strandopgang De Kous aan de Brouwersdam. Tot slot een grote opslagloods voor het materieel aan de Westerweg. De postplaatsing en groot onderhoud komt voor rekening van de gemeente. Het is wenselijk deze situatie ook in de komende jaren te handhaven. In de periode 2012 – 2015 staat geen vervanging van de post(en) gepland. Wel dient regulier onderhoud plaats te vinden. In 2012 komen er permanente voorzieningen aan de Brouwersdam.

Ook beschikt de ORB over een bondsvlet van RedNed, die inzetbaar is bij rampen. De inzet van de vlettenvloot vindt plaats op verzoek van de minister. Ten tijde van rampen wordt onder regie van de brandweer samengewerkt met andere hulpverlenende diensten, zoals het Korps Landelijke Politiediensten (KLPD), de Koninklijke Landmacht, het Rode Kruis en de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij (KNRM).

Varend materiaal

De vloot belooft momenteel één snelle reddingsboot (RIB), twee snelle patrouille waterscooters, één IRB, een reddingsvlet en een BZK rampenvlet. De huidige vloot voldoet deels aan de benodigde operationele inzet. Het bestuur is van mening dat de snelle boot (RIB) vervangen moet gaan worden door een kleinere IRB. Bij iedere nieuwe aanschaf zal het materieel beter afgestemd moeten worden op het daadwerkelijke gebruik ervan bij de uitvoering van onze taken.

Vlet

Naam: Vlet

Roepnummer: OUD 1-18

Merk / type: Bonds reddingsvlet

Afmetingen: 432x175x85 cm

Snelheid: 8 knopen

Merk motor en PK: Yamaha, 9.9 PK

Brandstof: Benzine, 22 liter

Bemanning: 3 tot 4 personen

Hoeveel geredden: 6 personen

Endurance: 8 uur

Verbindingen: portofoon met KNBRD kanalen 1 t/m 5 Inzet: Preventief, transport, evenementen, training

Bijzonderheden: Wordt gebruikt voor roei-oefeningen door minimaal 3 en maximaal 5 personen

Vlet

Naam: Vlet

Roepnummer: OUD 0-18

Merk / type: Roodnat bondsvlet

Afmetingen: 433x171

Snelheid: 9 knopen

Merk motor en PK: Johnson, 15 PK 2-takt

Brandstof: Benzine, 22 liter

Bemanning: 3 tot 4 personen

Hoeveel geredden: 6 personen

Endurance: 8 uur

Verbindingen: portofoon met KNBRDkanalen 1 t/m 5 Inzet: Preventief, transport, evenementen, training

Bijzonderheden: In bruikleen, maakt deel uit van de BZK (Binnenlandse Zaken) Reddingseenheid. Kan worden ingezet bij rampen en calamiteiten

Gep van Osch

Naam: 'Gep van Osch'

Roepnummer: OUD 1-29

Merk / type: Reddings Waterscooter,RWC

Snelheid: 45 knopen

Merk motor en PK: Yamaha, 4cylinder,1052CC,110PK

Brandstof: Benzine,60 liter

Bemanning: 2 personen

Hoeveel geredden: 2

Endurance: 8 uur

Verbindingen: Waterdichte portofoon met KNBRD kanalen

Inzet: Preventief, snel interventie vaartuig

Zephyros

Naam: 'Zephyros'

Roepnummer: OUD 2-29

Merk / type: Reddings Waterscooter,RWC

Snelheid: 45 knopen

Merk motor en PK: Yamaha, 4cylinder,1052CC,110PK

Brandstof: Benzine,60 liter

Bemanning: 2 personen

Hoeveel geredden: 2

Endurance: 8 uur

Verbindingen: Waterdichte portofoon met KNBRD kanalen

Inzet: Preventief, snel interventie vaartuig

Stingray

Naam: 'Coen Trommel'
Roepnummer: OUD 1-19
Merk / type: Stingray knieboot
Afmetingen: ca l 3,00mtr, b 1,50mtr
Snelheid: 25 knopen
Merk motor en PK: Yamaha 20 PK
Brandstof: benzine, 22liter
Bemanning: 2 personen
Hoeveel geredden: 2 personen
Endurance: 8 uur
Verbindingen: Portofoon met KNBRD kanalen
Inzet: Preventief, zoekacties, reddingsacties

Veero

Naam: Veero
Roepnummer: OUD 1-39
Merk / type: Delta 5.5
Afmetingen: 550x220x90 cm
Snelheid: 30 knopen
Merk motor en PK: Yamaha 115 PK
Brandstof: benzine, 110 liter (inclusief 20 liter reserve tank)
Bemanning: 3 personen
Hoeveel geredden: 10 personen
Endurance: 5 uur
Verbindingen: Mobilfoon met KNBRD kanalen
1 t/m 5 en VHF Marifoon
Inzet: Preventief, zoekacties, evenementen.
reddingsacties

Rijdend materiaal

Het wagenpark bestaat uit twee 4WD wagens en een quad. Het huidige wagenpark voldoet aan de benodigde operationele inzet. Om problemen met bootlancerings te voorkomen zullen de trailers moeten worden voorzien van bredere banden.

Yamaha Rhino Quad 4x4

Naam: Quad
Roepnummer: OUD 1-30
Merk / type: Yamaha Rhino 700
Afmetingen: l 2,88mtr b 1.39mtr
Snelheid: 70 km/h (begrenst)
Merk motor en PK: 4takt 700cc watergekoeld
Brandstof: benzine, 30ltr
Bemanning: 2 personen
Endurance: 15 uur
Verbindingen: Portofoon met KNBRD kanalen
Inzet: Preventief, zoekacties, kan snel ter plaatse zijn bij ongevallen vanwege de geringe afmetingen en hoge snelheid en kracht

Mitsubishi

Naam: Mitsubishi

Roepnummer: OUD2-10

Merk / type: L200

Snelheid: 130 km per uur

Merk motor en PK:

Brandstof: Diesel

Bemanning: 5 personen

Endurance: 48 uur

Verbindingen: mobilfoon met KNBRD kanalen 1 t/m 5

Inzet: vervoer slachtoffers, lancering van vaartuigen, zoekacties, patrouille

Mitsubishi

Naam: Mitsubishi

Roepnummer: OUD 1-10

Merk / type: Mitsubishi

Snelheid: 130km per uur

Merk motor en PK:

Brandstof: Diesel

Bemanning: 2 personen

Endurance: 48 uur

Verbindingen: mobilfoon met KNBRD kanalen 1 t/m 5

Inzet: vervoer slachtoffers, zoekacties, patrouille

Communicatiemiddelen

De huidige KNBRD communicatiemiddelen (mobilfoons en portofoons) voldoen aan de benodigde operationele inzet. Vanuit de KNBRD wordt momenteel een studie gedaan naar een volledige migratie van het huidige KNBRD netwerk naar het C2000 netwerk.

Bij vervanging van het huidige communicatiemateriaal dient hier rekening mee gehouden te worden.

Daar de huidige kosten van de C2000 randapparatuur hoger zijn dan de apparatuur binnen het huidige KNBRD netwerk, dient hier in de toekomst rekening mee gehouden te worden in de reserveringen.

Landelijke ervaringen met C2000 maken het noodzakelijk om altijd een 2^e communicatiesysteem te hebben.

Kleine reddingsmiddelen

De post kleine reddingsmiddelen omvat een diversiteit aan materiaal. De belangrijkste zullen kort worden weergegeven.

Reddingsvesten : Huidige aantal van ca. 13 reddingsvesten is nog onvoldoende maar zullen conform investeringsplan periodiek worden gekeurd en vervangen.

Overlevingspakken : Huidige aantal van ca. 9 is voldoende en zal conform investeringsplan periodiek worden gekeurd en vervangen.

Medisch materiaal : Naast het standaard medisch EHBO materiaal zijn beide posten in de afgelopen jaren uitgerust met een AED. Zuurstofkoffers behoren tot de wensen van het bestuur. Nochtans vindt het bestuur dat dit materiaal en de opleidingskosten standaard opgenomen dient te worden in de reserveringen en begroting.

Speerpunten onderhoud:

- Onderhoud en reparaties van materiaal van de gemeente ook bij de gemeente houden
- Inventarisatie van het materiaal en meerjarenplan voor het onderhoud schrijven
- Goede communicatie met Gemeente en derden over het onderhoud
- Geen gewenning aan mankementen
- Betrokken worden bij de aanschaf van nieuw materieel

11. Algemene Toekomstvisie

In dit beleidsplan is reeds per onderdeel een stuk toekomstvisie verwoord en zijn de belangrijkste beleidsmaatregelen in speerpunten samengevat. Tot slot geven wij in dit onderdeel het algemene beleid aan waarmee wij als Ouddorpse Reddingsbrigade de toekomst tegemoet treden.

De speerpunten binnen de algemene toekomstvisie zijn vetgedrukt aangegeven.

Om te beginnen heeft het gezamenlijk werken aan een toekomstvisie de individuele leden van de ORB al meer betrokken bij de vereniging als groep. Ook de transparante manier van optreden van het bestuur heeft zichtbaar bijgedragen aan een positievere grondhouding ten opzichte van met name de externe ontwikkelingen en mogelijke bedreigingen voor de vereniging. Een gezamenlijke blik op de toekomst alsmede de ervaring om gehoord te worden als individueel lid, maken het gemakkelijker om bedreigingen als kansen te gaan zien en externe ontwikkelingen langzaam te durven omarmen.

Alle leden van de ORB zullen moeten blijven werken aan het verbeteren van de **onderlinge samenwerking**. Juist bij een vrijwilligersorganisatie is het van belang dat de vrijwilligers veel **plezier tijdens en na hun werkzaamheden** ervaren. Het groepsgevoel is hierbij van groot belang. Door met z'n allen te werken aan een **goed imago** van de ORB, wordt het uiteindelijk een nog interessantere vereniging om bij te horen. Juist door intensief te trainen met kleinere, sportievere reddingsmiddelen, wordt de ORB een organisatie waar je trots op kunt zijn om erbij te horen.

Aan de **vakbekwaamheid** van de actieve leden zullen hogere eisen worden gesteld. Het is niet voldoende om te weten wat je moet doen, je zult het ook moeten doen en laten zien. Voor de ORB als geheel is het van het grootste belang dat wij de beste partij zijn om de ons opgelegde taken uit te voeren. Op deze wijze stellen wij onze eigen toekomst veilig ongeacht de lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen.

Wij als ORB willen graag een **zelfstandige vereniging** blijven, die uiteraard zeer nauw zal samenwerken met andere hulpverleningsinstanties. Dit kunnen we realiseren door ons te richten op de taken, waar we goed in zijn en waar we geen concurrentie aangaan met andere hulpverleningsinstanties, zoals preventie en snelle reddingen dicht bij de kust in ondiep water. Door onze vakbekwame medewerkers en ons optimaal geschikte materieel kunnen zowel lokale als regionale overheden binnenkort niet meer om ons heen. De ORB zal er zelf voor moeten zorgen zo spoedig mogelijk onmisbaar te zijn in de hulpverlening.

Naast de ons opgelegde taken zullen wij regelmatig ingezet worden voor **evenementenbewaking**. Hiermee bereiken we een aantal doelen, te weten: verbetering imago ORB, extra training voor de leden, extra inkomsten voor de vereniging en uiteraard het belangrijkste: het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood. Door evenementenbewaking kan de ORB **financieel minder afhankelijk** worden van subsidieverstrekking.

Tot slot beseffen wij als Ouddorpse Reddingsbrigade dat interne en externe ontwikkelingen aan grillige veranderingen onderhevig kunnen zijn. Door de aanpassingen in het bestuur en de transparante werkhouding en open communicatie, verwachten wij snel en effectief in te kunnen spelen op toekomstige ontwikkelingen.

Namens de Ouddorpse Reddingsbrigade,

R.J. van Ingen Schenau (voorzitter)