

Ouddorpse Reddingsbrigade



OUDDORPSE REDDINGSBRIGADE

Concept Beleidsplan 2011-2015

Verenigingsgegevens

Statutaire naam : Ouddorpse Reddingsbrigade
Datum oprichting : 5 april 1950
Statutaire zetel : gemeente Goedereede

Kamer van Koophandel nr. :
Rechtsvorm : vereniging met volledige rechtsbevoegdheid

Postadres : Postbus 69, 3253 ZH, Ouddorp
Postcode / vestigingsplaats : Westerduinpad 2, Ouddorp

Contactgegevens

Post Flauwe Werk : +31 (0) 187-681849
Post Brouwersdam : +31 06 25474490
E-mail algemeen : info@ouddorpsereddingsbrigade.nl
Website : www.ouddorpsereddingsbrigade.nl

Verenigingsbestuur

Voorzitter : René van Ingen Schenau
Secretaris : Dick Scholtens
Peningmeester: Michel Lodder
Opleidingscoördinator: Kees Polderman
Inroosting: Wendy Siebel
Jeugdcommissie: Jeroen Seesink
PR & communicatie: Paul de Jong
Onderhoudscommissie: Cees van Hoven
Strandcoördinatie: Jaco Joppe

Verenigingsomschrijving

Doelstellingen vereniging

1. De vereniging heeft ten doel hulp te verlenen en maatregelen te treffen in de ruimste zin van het woord om verdrinking en andere ongevallen te voorkomen.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a. de praktische opleiding in het elementaire en reddend zwemmen, alsmede in het verlenen van eerste hulp bij ongelukken;
 - b. conditietraining;
 - c. het houden van cursussen en voordrachten;
 - d. het stationeren van reddingsapparatuur;
 - e. andere wettelijke middelen, die voor het bereiken van dit doel bevorderbaar zijn;
 - f. door op het strand preventief op te treden met aller ten doel staande middelen.

Visie van de vereniging

De Ouddorpse Reddingsbrigade (ORB) is aangesloten bij Reddingbrigades Nederland (KNBRD) en heeft ten doel het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood in de ruimste zin van het woord. In de praktijk betekent dit voor de leden van de Ouddorpse Reddingsbrigade dat er tijdens de trainingen aandacht wordt besteed aan het zwemmend redden. Dit door middel van het aanleren van zelfredding, bevrijdingsgrepen, vervoersgrepen, reddingsmiddelen, EHBO en nog veel meer. Daarnaast wordt er aandacht besteed aan het opbouwen van een goede conditie, het verbeteren van slagen en het aanleren van nieuwe slagen. Een goede redder kan immers alleen andere redden als hij zichzelf en de drenkeling boven kan houden, en met deze de kant kan bereiken. Het lidmaatschap van de vereniging staat open voor een ieder in bezit van zwemdiploma's A en B, en geven wij de voorkeur aan mensen met een minimum leeftijd van 16 jaar.

De Ouddorpse Reddingsbrigade is een vereniging die haar doelstellingen op een kwalitatieve goede en professionele manier wil bereiken. Daartoe bewaken zij op het strand van Ouddorp en proberen zij zoveel mogelijk mensen op te leiden naar lifeguard. Zij stelt materiaal en personeel beschikbaar om bij calamiteiten op lokaal en landelijk niveau, en in het bijzonder waterhulpverlening en rampenbestrijding, het incident mede helpen te bestrijden.

Het bewaakt gebied betreft 2 stukken badstrand binnen de Gemeente Goedereede, namelijk het strand aan het Slijkgat t.h.v. het Flaauwe Werk van strandpaal 10.00 tot 11.50 en het Noordzeestrand aan de Brouwersdam van strandpaal 21.00 tot 22.00. De strandreddingposten staan bij strandopgangen Westerduinpad en De Kous.

Inhoud

1. Inleiding	5
2. Analyse huidige situatie.....	6
3. Organisatiestructuur	8
4. Opleidingen	10
5. Strandbewaking.....	12
6. Personeelsbeleid en inroostering.....	14
7. Samenwerking met derden	16
8. Interne & externe communicatie	17
9. Financiën en administratie	18
10. Onderhoud	19
11. Toekomstvisie.....	23

CONCEPT

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2011 – 2015 van de Ouddorpse Reddingsbrigade. Aanleiding voor de totstandkoming van dit beleidsplan belooft een aantal ontwikkelingen waardoor gekeken moet worden of het huidige beleid aan herijking toe is.

Deze ontwikkelingen zijn:

1. Huidige interne en externe ontwikkelingen maken dat de vereniging nieuwe keuzes naar de toekomst moet maken.
2. Met het nieuwe beleidsplan kan de verenigingsorganisatie worden versterkt en vormt de basis voor een slagvaardig bestuur.

Het bestuur heeft een inventarisatie gemaakt van de sterke en zwakke punten van de vereniging. Alsmede is gekeken naar de kansen en bedreigingen van de bovenvermelde ontwikkelingen.

Hoewel de term “professionalisering” binnen enkele geledingen van de vereniging een beladen of negatief karakter kent, wil het bestuur ‘professioneel’ in de komende jaren vertalen naar vakmanschap. Vakmanschap heeft niets te maken met betaald of onbetaald werk. Professionaliteit heeft te maken met ervaring, kennis, kunde en passie. Hart voor de zaak en volop kunnen genieten van een uitdagende hobby. Professionaliteit komt met de jaren. Je wordt niet als redder geboren, maar het helpt wel als je er van jongs af aan mee wordt grootgebracht. Het is een grote uitdaging om voor de toekomst van de vereniging de kennis en ervaring van de leden door te geven aan nieuwe, jonge en enthousiaste vrijwilligers.

In dit beleidsplan zullen de bevindingen worden gerapporteerd en worden beleidsvoornemens geformuleerd. Met het beleidsplan kan de organisatie bewust naar de toekomst kijken en geeft handvatten om het beleid verder te implementeren.

Het bestuur

2. Analyse huidige situatie

Om te bepalen waar de komende jaren de aandacht op gevestigd dient te worden en welke richting de vereniging uit wenst te gaan is een analyse noodzakelijk van de huidige stand van de vereniging. Uit de bevindingen van dit onderzoek kan vervolgens gekeken worden naar maatregelen en beleidspunten.

SWOT analyse

De SWOT analyse is een model dat intern de sterktes en zwaktes en in de omgeving de kansen en bedreigingen analyseert. Door deze elementen systematisch te analyseren wordt het mogelijk om de toekomstmogelijkheden voor de vereniging inzichtelijk te maken. Op basis van de analyse kan vervolgens de strategie en beleid worden bepaald.

De SWOT-analyse valt uiteen in twee delen, de interne analyse en de externe analyse. Deze twee analyses worden samen ook wel situatieanalyse genoemd. De interne analyse geeft de sterktes en zwaktes (Strengths en Weaknesses) van de vereniging weer. Hier heeft de vereniging dus invloed op. De externe analyse geeft de kansen en bedreigingen (Opportunities en Threats) weer. Deze factoren komen van buiten de vereniging en de vereniging heeft er dan ook geen, of slechts deels, invloed op.

Sterke punten	Zwakke punten
<ul style="list-style-type: none">- Vaste groep van actieve vrijwilligers- Grote aanwas jeugdleden- Interne communicatie- Goed en onderhouden materiaal- Aantal gecertificeerde kaderinstructeurs- Externe communicatie- Imago en naamsbekendheid	<ul style="list-style-type: none">- Doorstroming jeugdleden naar strandbewaking- Financieel beleid- Jeugd- en vrijwilligersbeleid- Ledenadministratie en contributie inning- Professioneel opgezette strandbewaking- Opleidingen en alg. vakkennis niveau- Bereidheid tot verandering
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none">- Regionale Voorziening Reddingsbrigades- Landelijke erkenning hulpdienst- Eisen Blauwe Vlag- Nieuwe opleidingsstructuur KNBRD- Samengaan gemeentes Goeree-Overflakkee	<ul style="list-style-type: none">- Over professionalisering (intern/extern)- Nieuwe opleidingsstructuur KNBRD- Wetgeving

Kerntaken vereniging

Van oudsher kent de vereniging een tweetal belangrijke pijlers, ook wel de kerntaken van de vereniging genoemd. Deze kerntaken zijn strandbewaking en opleiding.

Bereidheid tot verandering

Binnen een groot aantal reddingsbrigades is er een lage bereidheid tot verandering. Dit geldt ook voor onze vereniging. De cultuur binnen alle geledingen van vereniging is traditioneel en soms zelfs conservatief. De bereidheid tot veranderen is beperkt en bij aanvaarde veranderingen is de snelheid van implementeren niet hoog.

Wet en regelgeving

De vereniging krijgt in toenemende mate te maken met een groot aantal wetten en regels en voor de naleving daarvan is de bestuurder verantwoordelijk. De wet- en regelgeving zet het dagelijks functioneren onder druk en maakt het steeds moeilijker om te besturen.

CONCEPT

3. Organisatiestructuur

Uit onderzoek is gebleken dat de organisatiestructuur werd gekenmerkt door versnippering van verantwoordelijkheden. Daarnaast zijn er externe ontwikkelingen waarbij de Reddingsbrigade organisatie meer en meer het karakter krijgt van een semi professionele hulpdienst met landelijke erkenning. Vooruitlopend op het beleidsplan 2011-2015 is de organisatiestructuur per 01 mei 2011 aangepast.

Structurele herindeling organisatie

Ten einde in te spelen op deze ontwikkelingen en te komen tot een efficiëntere interne organisatie heeft het bestuur een indeling gemaakt in diverse commissies.

Onderhoudcommissie:

De onderhoudcommissie is verantwoordelijk voor het onderhoud aan de posten, het materieel en het materiaal. De onderhoudscommissie is verantwoordelijk voor het aansturen van leden die willen helpen met het uitvoeren van het onderhoud, en koppelt werkzaamheden terug naar het bestuur.

Commissie werving, selectie en inroosting:

Verantwoordelijk voor alle zaken betreffende de inroosting en voor de opvang van belangstellenden die lid willen worden. Zij regelen een eerste gesprek, een begeleider en een evaluatiegesprek waarna een toelating of afwijzing plaatsvindt. In samenwerking met de commissie PR en communicatie en eventueel jeugdcommissie houdt de commissie werving, selectie en inroosting zich ook bezig met het actief werven van nieuwe leden.

Technische commissie:

Deze commissie is verantwoordelijk voor de opleidingen binnen de brigade. Hierin is de opleidingscoördinator verantwoordelijk, tezamen met één persoon per discipline (varend redden, terreinrijden, strand, binnenwater, EHBO, (rampenvloot,) vaarbewijs en marifonie).

Jeugdcommissie:

Deze commissie komt op voor de belangen van de jeugd. Maakt afspraken met commandanten en jeugdbegeleiders en organiseert activiteiten om de vereniging ook voor de jeugd aantrekkelijk te maken (eventueel in samenwerking met activiteitencommissie).

Commissie PR en communicatie: Deze commissie verzorgt de communicatie naar buiten. Deze commissie heeft o.a. als taak het maken van berichten voor interne en externe media (forum, site, post, kranten, etc.). Bijvoorbeeld verkondiging van evenementen, berichtgeving van noemenswaardigheden en het aantrekken van nieuwe leden (in samenwerking met commissie werving, selectie en inroosting).

Activiteitencommissie en strandcoördinator:

Evenementen (extern en intern): Deze commissie zal proberen evenementen aan te trekken waarbij de brigade kan assisteren (m.n. een bewakende taak). Hierbij komen de afspraken, de planning en de inroosting van het evenement. Ook zorgt deze commissie ervoor dat vergunningen geregeld zijn en materiaal en materieel naar behoren functioneert en compleet is uitgerust ten tijde van het evenement. Hier kan eventueel strandloop onder vallen.

Overige taken en functies binnen het bestuur:

Voorzitter

De taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter zijn op kleine nuances na niet gewijzigd ten opzichte van het oude structuur. De voorzitter blijft het boegbeeld van de vereniging en vertegenwoordigt de vereniging en het bestuur zowel intern als extern. Beleidsmatige aandachtspunten liggen met name op het terrein van de externe betrekkingen.

- Is algemeen aanspreekpunt voor de vereniging;
- Contactpersoon voor de gemeente Zijpe;
- Contactpersoon in het kader van de regionale samenwerking reddingsbrigades;
- Contactpersoon voor de collega hulpdiensten.

Secretaris

De portefeuille van de secretaris is voorzien van de activiteiten welke betrekking hebben op de interne en externe communicatie. Beleidsmatige aandachtspunten liggen met name op het terrein van:

- Postverwerking en afhandelen correspondentie;
- Leden- en contributieadministratie;
- Marketing en communicatie;
- Archief;
- Leden administratie
- Contributie-inning

Penningmeester

De taken en verantwoordelijkheden van de penningmeester liggen op het financiële gebied.

Beleidsmatige aandachtspunten liggen met name op het terrein van:

- verzorgen boekhouding en opstellen jaarrekeningen;
- verzorgen van betalingsverwerking;
- verzekeringen;
- aanvragen en bewaken van subsidies;
- Boekhouding / Jaarrekening Betalingsverwerking

4. Opleidingen

In ons land raken jaarlijks naar schatting 5.000 mensen ongewild te water. Zo'n 500 mensen overleven dat helaas niet. Bij de ORB wordt daarom opleidingen in het zwemmen en varend redden, en in EHBO en reanimatie gegeven. De Eerste Hulp opleidingen vormen mede een basis voor de doelstelling van de ORB. Daarom hecht de ORB hier veel waarde aan. Onze vrijwilligers van de reddingsbrigades zijn hierdoor optimaal getraind voor bewakingstaken op het strand en voor de noodzakelijke hulpverleningen.

Binnen onze brigade maken we een onderscheid tussen opleidingen die noodzakelijk zijn voor taakuitoefening en opleidingen ter uitbreiding van eigen vaardigheden en kennis. Alle opleidingen worden verzorgd door gemotiveerde en ervaren instructeurs die de leden willen voorbereiden op het werk dat ze doen.

Opleidingen die noodzakelijk zijn voor de taakuitoefening zijn de zwemmen redden stranddiploma's met daaraan gerelateerd de zwemmen redden binnenwaterdiploma's . Voor deze laatste diploma's wordt er van oktober tot en met mei getraind in zwembad 't Zuiderdiep te Stellendam. Aangezien wij leden hebben van 12 jaar en ouder leiden wij voor het zwemmen redden binnenwater op voor de brevetten 5 en 6, en de diploma's A en B. Vanaf 2012 wordt er een nieuwe opleidingslijn geïmplementeerd voor de Lifeguard diploma's.

Lifeguard opleidingen

Rij-opleidingen

Momenteel biedt de KNBRD nog geen volledige rijopleiding aan. Daartoe heeft de vereniging een eigen intern lesprogramma, aangevuld met een cursus O&G aan via RedNed.

EHBO opleidingen

- Eenhedsdiploma Eerste Hulp volgens richtlijnen van het Oranje Kruis
- Basic Life Support (reanimatie)
- AED-bediener
- Immobiliseren op wervelplank met nek kraag

Instructeursopleiding

De hogere bondsopleidingen zijn ingedeeld binnen de 5 niveaus die gehanteerd worden in het beroepsonderwijs (vmbo, hbo, wo) en de Europese Unie. Ieder niveau kent een bepaalde mate van verantwoordelijkheid. In de nieuwe structuur zal competentiegericht worden opgeleid. Het gaat er om, dat kandidaten zowel vaardigheden, kennis als houding geïntegreerd leren. Daarnaast staat flexibel zijn centraal. Kandidaten hebben veel dingen te doen, niet alleen binnen de brigade, maar vaak ook op school, in hun werk en in hun privéleven. Dit vraagt om een flexibele opleiding waarbij kandidaten zelf het tempo kunnen bepalen. In plaats van één examenmoment per jaar zullen de diploma's worden opgedeeld in deelcertificaten, de zogenaamde "proeve van bekwaamheid". Deze kan op ieder gewenst moment worden afgelegd.

De nieuwe opleidingstructuur bewaking en hulpverlening kent een drietal gradaties:

- niveau 4 : Senior Lifeguard
- niveau 3 : Lifeguard
- niveau 2 : Junior Lifeguard

De opleidingen richten zich op een drietal bewakingsgebieden, te weten pool, open water en strand. Binnen de opleidingen zijn een aantal kerntaken gedefinieerd zoals toezicht

houden, verrichten van hulp bij incidenten, postwerk, communicatie en geven van voorlichting. De vaar en rijopleiding zijn geïntegreerd in de opleidingen lifesaver en lifeguard. Senior lifeguard richt zich vervolgens op het leidinggeven (postcommandant).

De nieuwe opleidingsstructuur wordt momenteel verder uitgewerkt door de KNBRD. Vooral nog is er geen duidelijkheid omtrent de overgangsregelingen en waardering van de door de leden behaalde huidige KNBRD diploma's. Ook de vereisten van eventuele herhalingslessen moet door de KNBRD nog nader worden uitgewerkt. Met het oog op de regeling optische en geluidsignalen in combinatie met de erkenning van hulpdienst, zal de KNBRD proberen de chauffeursopleiding reeds per 2012 beschikbaar te hebben.

Zodra de chauffeursopleiding beschikbaar is, is het bestuur voornemens de aangewezen chauffeurs op te laten gaan voor deze opleiding. Hierbij realiseert het bestuur dat het behalen van de chauffeursdiploma een extra belasting vormt voor de aangewezen chauffeurs en instructeurs. Echter uit praktische overweging ter juridische dekking en bescherming van leden bij van het gebruik van de optische en geluidssignalen is dit noodzakelijk om de operationele hulpverleningstaak goed uit te kunnen voeren.

Speerpunten opleidingen:

- Opleidingsplan opstellen voor de nieuwe diploma's
- Leden actief benaderen voor omzetting naar lifeguard diploma's
- Zuurstofstelsel voor beide posten opzetten en opleiden tot het gebruik ervan

5. Strandbewaking

De belangrijke kerntaak van de vereniging is de strandbewaking. De strandbewaking vindt plaats in de weekenden gedurende het voor- en naseizoen alsmede dagelijks in het zomerseizoen. De bewakingsperiode wordt jaarlijks vastgesteld in overleg met de gemeente Goedereede.

De strandbewaking vloeit voort uit een convenant met de gemeente Goedereede. Grondslag vormt hierbij de uitvoeringsovereenkomst. In deze overeenkomst is vastgelegd welke stranddelen bewaakt dienen te worden. Verder wordt er van de reddingsbrigade verwacht dat zij expertise heeft om de strandbewaking vorm te geven. De gemeentelijke verplichting jegens de ORB voor bewaking van de door hun aangewezen stranddelen is voor een groot deel het fundament van de gemeentelijke subsidie welke de gemeente jaarlijks toekent aan de vereniging. Naast de uitvoeringsovereenkomst wordt er in de Algemeen Plaatselijke Verordening (APV) door de gemeente beleidsregels geformuleerd ten aanzien van het strand. Hoewel het handhaven van de APV geen taak is van de reddingsbrigade liggen de regels in de APV in het verlengde van de doelstellingen (veiligheid) van de vereniging.

Hoewel de strandbewaking in de loop der jaren is geëvalueerd is het uitgangspunt voor de ORB dat de meest optimale bewaking wordt gerealiseerd middels “vakbewaking”. Dit houdt in dat op de stranden vakken worden afgezet door middel van banieren waarbij minimaal één strandwacht per vak aanwezig is. Voorts hebben de beide reddingsposten de beschikking over minimaal een boot of waterscooter en een 4WD inclusief bemanning. Dit vraagt echter om een grote pool van vaste krachten en vrijwilligers. Gelet op de beschikbaarheid van bemanningen en het personeelsbudget is dit echter in het voor- en naseizoen niet haalbaar. Er zal voor alsdan gekozen moeten worden voor een tussenoplossing waarbij het signaleren van een incident gebeurt door middel van loop-, vaar- en rijpatrouilles dan wel observatie vanuit de reddingsposten.

Om een duidelijk beeld te krijgen welke werkzaamheden de reddingsbrigade tijdens de strandbewaking uitvoert, is in onderstaand overzicht een opsomming gemaakt van de belangrijkste taken.

Omschrijving	Soort
Observeren strand	Voorkomen
Preventief patrouilleren (lopen, varen, rijden, vakbewaking)	Voorkomen
Preventief verwijzen van baders en zwemmers	Voorkomen
Preventief verwijzen overige badgasten (vliegers, watersporters, e.d.)	Voorkomen
Voorlichting verstrekken aan badgasten	Voorkomen
Plaatsen banieren bij strandopgang	Voorkomen
Hijsen vlaggen op het strand	Voorkomen
Redden van personen en dieren in zee, op het strand en in het duingebied	Bestrijding
Redden van materieel in zee, op het strand en in het duingebied	Bestrijding
Verlenen van EHBO, Basic Life Support	Bestrijding
Bestrijding strandongevallen in de ruimste zin van het woord	Bestrijding
Assistentie aan buurtbrigades, KNRM, ambulance, politie, brandweer, gemeentelijke diensten	Bestrijding
Verloren / gevonden kinderen retourneren	Bestrijding
Signaleren overtredingen APV en doorgeven aan bevoegde instantie	Overige
Klein onderhoud reddingsposten	Overige

Gedurende het bewakingsseizoen zijn beide reddingsposten geopend van 11:00 uur tot 18.00 uur. Zoals reeds aangegeven zal het niet altijd mogelijk zijn om gedurende het bewakingsseizoen permanente vakbewaking in te stellen. Het seizoen kan worden ingedeeld in drie periodes, te weten voorseizoen, hoogseizoen en naseizoen. Met name in het voor- en naseizoen zal de bezettingsgraad lager zijn dan in het hoogseizoen.

Hoewel de strandbewaking gericht is op de preventie van ongevallen kan het zijn dat er hulp geboden moet worden. Het streven is om tijdens bewakingsuren op de bewaakte stranden binnen 3 minuten na melding ter plaats te zijn voor de eerste inzet. De incidentbestrijding zal geschieden met in acht name van de daartoe geldende protocollen.

Blauwe vlag

De Blauwe Vlag is een jaarlijkse internationale onderscheiding die wordt toegekend aan stranden die veilig en schoon zijn. De Stichting Keurmerk Milieu, Veiligheid en Kwaliteit vertegenwoordigt sinds 2008 van de Blauwe Vlag in Nederland. De blauwe vlag is toegekend aan de stranden van de gemeente Goedereede.

Een belangrijk element voor het verkrijgen van de Blauwe Vlag is de zwemveiligheid en de strandveiligheid. Vanaf 2010-2011 zullen alle Blauwe Vlag stranden in Nederland een veiligheidskeuring bij een "nieuwe" aanvraag voor een Blauwe Vlag moeten overleggen. Een keuring die pas na opdracht van een eigenaar van een Blauwe Vlag strand (in Nederland de gemeente) wordt uitgevoerd door leden van Reddingsbrigades Nederland welke door de ILSE zijn opgeleid. Er is in de afgelopen jaren sprake van geweest dat de Blauwe Vlag in de toekomst vergaande eisen gaat stellen aan de strandwacht bezetting en het opleidingsniveau. Vooralsnog lijkt men terug te komen op deze plannen. Het is echter aan te bevelen deze ontwikkelingen nauwlettend in de gaten te houden en daar waar mogelijk tijdig te anticiperen.

De strandbewaking zal de komende jaren meer en meer te maken krijgen met nationale en internationale ontwikkelingen. De moderne badgast is kritisch, eist kwaliteit en veiligheid. Daarnaast kunnen de strandwachten te maken krijgen met juridische aspecten bij de uitvoering van de bewakingen. Naar het oordeel van het bestuur kan er van een vrijwilligersvereniging niet verlangd worden dat zij dergelijke aansprakelijkheid kan dragen. Met de gemeente zal gekeken moeten worden welke mogelijkheden er zijn voor uitsluiting of beperking van aansprakelijkheden. De stranden met een blauwe vlag zullen vanaf 2010 moeten voldoen aan de nieuwe internationaal vastgestelde kleurcode. Zowel de borden bij de strandopgangen als de vlaggen zijn vervangen c.q. aangepast.

Evenementen bewaking

De vereniging wordt jaarlijks diverse keren benaderd met het verzoek te bewaken tijdens evenementen. Dit zijn evenementen op het strand alsmede evenementen in de regio. Elk verzoek wordt door het bestuur beoordeeld aan de hand van opgestelde criteria. Evenementenbewaking vormt een goede mogelijkheid om meer verenigingsactiviteiten en betrokkenheid van de leden te creëren. Daarnaast kan evenementen bewaking bijdragen aan de opleiding en/of onderhouden van vaardigheden van de leden. Voorts vormt evenementenbewaking een belangrijke PR functie voor de vereniging. Ook voor de komende jaren wil het bestuur de evenementenbewakingen handhaven.

Speerpunten bewaking:

- Nieuwjaarsduik uit brigade halen
- Uitzoeken van verzekeringen en verantwoordelijkheden bij bewaking van evenementen en beleid hiervoor maken
- continueren en uitbouwen van activiteiten op het gebied van Risk Assessment (Blauwe vlag)

6. Personeelsbeleid en inroosting

De inroosting vormt een belangrijk onderdeel voor de totstandkoming van de strandbewaking. Jaarlijks is hiervoor personeel nodig en wordt aangesteld als vaste (betaalde) kracht of vrijwillige kracht. Over het algemeen is er jaarlijks een tekort aan vaste mensen, en is het rooster niet vol. Bij andere reddingsbrigades is gebleken dat het aanwenden van externe kandidaten naast een vaste basis van ervaren eigen leden een succesvolle strategie is. De ORB wil zich hier dan ook meer op gaan richten.

De sollicitatieprocedure en begeleiding is in handen van de inroosting commissie. De sollicitatieprocedure is verder kijken dan het CV van de sollicitant. Hiervoor wordt een uitgebreide sollicitatieprocedure ontwikkeld. Testen op competenties, vaardigheden en persoonlijke kenmerken. En zeker ook testen op de cultuur van de kandidaat, want die bepaalt immers of deze past in onze dynamische vereniging. Bij recruitment interviews wordt door middel van een competentietest, met aandacht voor aspecten als hands-on mentaliteit, flexibiliteit, initiatief, inlevingsvermogen, enthousiasme, servicegericht, proactieve en sportieve instelling, en teamgeest geselecteerd.

De sollicitatieprocedure gaat als volgt opgebouwd worden:

Bestudeer inroosting informatie → Online sollicitatie → Sollicitatie deadline → Conditietest / Sollicitatiegesprek → Trainingsweekend → Operationele bewaking.

Functieprofielen

De vaste krachten welke 's zomers de dagelijkse strandbewaking uitvoeren gaan hun taken verrichten aan de hand van functieprofielen. Sinds een aantal jaar is de functie van Algemeen Strand Commandant komen te vervallen en wordt er sindsdien gewerkt met twee gelijkwaardige postcommandanten. In de komende jaren zullen de functieprofielen verder moeten worden gedefinieerd en worden vertaald naar duidelijke functieomschrijvingen.

Jeugdzaken

Jeugdleden zijn een belangrijke interne doelgroep en een succesvol jeugdbeleid van de vereniging zorgt voor een goede toeloop en behoud van de jeugdleden. Naast het boeien en binden van de jeugdleden zal het jeugdbeleid tevens gericht zijn op doorstroming van de jeugd naar de strandbewaking en (assistent) kaderfuncties.

De jeugdcommissie gaat een plan opstellen om de jeugdleden te betrekken bij een stranddag/bewaking. Hiermee wordt bereikt dat meer mensen vanuit de jeugd doorstromen naar een functie als vaste strandwacht. Op deze manier ontstaat er voor de toekomst een strandploeg die bestaat uit een groter aantal lokaal woonachtige leden waardoor de kennis op het strand groter wordt en de ervaring beter.

Vrijwilligersbeleid

Het bestuur wil toe naar een actief vrijwilligers beleid. Vrijwilligers vormen de bakermat van de vereniging. Credo is het inspelen op de vrijwilligers van nu. Door toenemende verplichtingen beschikken de leden over steeds minder vrije tijd. Bovendien is er sprake van een toename van het aantal vrijetijdsactiviteiten waaraan mensen deelnemen en een daling van de hoeveelheid tijd die men aan iedere activiteit afzonderlijk besteedt. De kwaliteit van de vrijetijdsbesteding wordt daarom steeds belangrijker en keuzes worden goed afgewogen. Met een actief vrijwilligersbeleid wordt voorkomen dat de vereniging steeds meer onder druk komt te staan. Binnen de vereniging moeten de leden samen werken aan een fijne, veilige, sociale omgeving waar de verenigingsactiviteiten op alle niveaus door alle doelgroepen kan

worden beoefend. Vrijwilligers moeten de gelegenheid krijgen bij te dragen aan het maatschappelijke welzijn en zo de verenigingsactiviteiten betaalbaar houden. Voldoende en gekwalificeerd kader en voldoende alsmede betaalbare activiteiten zijn daarbij cruciaal. De vrijwilligers van tegenwoordig zijn veranderd. Door de beperking in tijd moet het mogelijk worden zich slechts in te zetten voor korte, duidelijk gedefinieerde taken. Hier kan op worden ingespeeld door werkzaamheden onder te verdelen in kortdurende projecten met een duidelijke start- en einddatum en taakomschrijving.

Sinds één jaar kent de vereniging in enkele gevallen een onkostenvergoedingen toe aan vrijwilligers voor bepaalde activiteiten binnen de vereniging. Dit zijn de reiskosten tegemoetkoming voor leden die veelvuldig en grote afstanden met de privé auto rijden voor de vereniging. Daarnaast is er een kleine onkostenvergoeding beschikbaar voor leden die structureel via het vrijwilligersrooster een bijdrage leveren aan de strandbewaking. Deze onkostenvergoedingen zijn inmiddels een geaccepteerd antwoord op de maatschappelijke ontwikkeling, waarbij vrijwilligerswerk pur sang steeds minder voorkomt. Betaalde dienstverlening (vaste krachten) en vrijwilligerswerk gaan steeds beter samen binnen de vereniging.

Speerpunten inroostering:

- sollicitatieprocedure ontwikkelen
- testdagen ontwikkelen en opzetten
- ontwikkelen functieprofielen
- plan opzetten omtrent jeugdzaken

7. Samenwerking met derden

De vereniging werkt nauw samen met diverse collega hulpdiensten uit de veiligheidsketen. Dit gebeurt niet alleen tijdens daadwerkelijke acties, maar ook op het gebied van voorbereidingen, kennis- en informatie-uitwisseling en materiele ondersteuning.

KNRM: Er moet een goed en periodiek overleg met de KNRM station Ouddorp komen. Daarnaast is het wenselijk dat er een aantal keer per jaar gezamenlijk geoefend wordt. De komende jaren zal dit beleid worden ontwikkeld.

Brandweer: Hoewel er in de afgelopen jaren incidenteel geoefend is met de brandweer heeft er geen structureel overleg plaatsgevonden. Er is enkel contact geweest aangaande het gebruik en onderhoud van C2000 mobilifoons op de beide posten. Het is naar het oordeel van het bestuur wenselijk om de contacten met de brandweer te verbeteren.

Politie: Hoewel er geen overleg tussen de vereniging en de politie plaatsvindt, vinden de contacten plaats tijdens daadwerkelijke incidenten.

Ambulancediensten: De vereniging heeft sinds een aantal jaren goede contacten met de ambulancediensten. Naast de nog in ontwikkeling zijnde protocollaire afspraken in samenwerking met de meldkamer, wordt de ambulancedienst betrokken bij tal van medische en praktische vragen. De komende jaren zullen deze contacten verder worden ontwikkeld. Vooral op het gebied van gebruik van materiaal tijdens acties zoals brancards in de voertuigen kan nog aanzienlijke vooruitgang worden geboekt.

Speerpunten samenwerking met derden:

- Aansluiting bij meldkamer ZHZ
- Oefeningen met KNRM organiseren
-

8. Interne & externe communicatie

PR & sponsoring

De vereniging heeft in de afgelopen jaren een structurele relatie opgebouwd met de lokale en regionale media. Hiermee worden zeer grote groepen van de bevolking bereikt en leveren een aanzienlijke exposure waarde op voor de vereniging, de gemeente Goedereede en de middenstand van Ouddorp en omstreken.

Door deze aandacht is de vereniging een aantrekkelijke partij als het gaat om sponsoring vanuit het bedrijfsleven en charitatieve instellingen. Het bestuur is van mening dat de basisvoorzieningen van de vereniging immer gefinancierd moeten worden vanuit de gemeentesubsidies, daar deze basisvoorzieningen van levensbelang zijn voor een goede uitvoering van haar taken. De primaire taken en doelstellingen mogen niet afhankelijk worden van gegenereerde sponsoring. Echter eventuele extra voorzieningen en aanvullende verenigingsactiviteiten kunnen middels sponsorgelden worden verkregen.

Het bestuur zal haar PR en sponsor activiteiten in de periode 2011 – 2015 verder intensiveren. Naast de lokale middenstand zullen de sponsoractiviteiten zich met name toeleggen op de grotere bedrijven.

Website

De website is het medium voor interne en externe communicatie. De website www.ouddorpsreddingsbrigade.nl is belangrijkste bron om externe kandidaten te werven voor de bewaking.

Interne communicatie

Er wordt binnen alle geledingen van vereniging veel gecommuniceerd. Er ontbreekt echter gestructureerd en specifiek beleid op het gebied van de interne communicatie. De informatievoorziening geschiedt via bijeenkomsten, e-mail, forum, telefoon etc. Informatievoorziening vanuit het bestuur naar de leden over lopende kwesties kan beter. Ook is nu niet bij alle leden en potentiële leden bekend welke activiteiten en mogelijkheden de vereniging biedt. Dit is een zwakte, omdat juist uit de activiteiten de meerwaarde van het lidmaatschap bij de vereniging moet blijken.

Momenteel wordt er één keer per kwartaal een digitale nieuwsbrief verspreid betreffende de activiteiten van de ORB. Het bestuur wil dit graag verder ontwikkelen met een vaste redactie voor het maken van een nieuwsbrief. Tevens dient een brochure voor potentiële en nieuwe leden gemaakt te worden zodat zij wegwijs raken binnen de vereniging.

Speerpunten PR & communicatie

- Beleid maken op het gebied van interne en externe communicatie
- Nieuwsbrief ontwikkelen
- Brochure voor nieuwe leden ontwikkelen

9. Financiën en administratie

Ledenadministratie

De ledenadministratie kent het afgelopen decennium een historie van opbouw en neergang. Hoewel er begin 2011 nog steeds enkele oneffenheden in het ledenbestand zijn, is het aantal fouten geminimaliseerd en is er een actueel en waarheidsgetrouw overzicht beschikbaar. Deze nieuwe ledenadministratie is de basis vormen waarmee we weer met een schone lei de toekomst in kunnen. Vanuit de KNBRD zijn er activiteiten opgezet om te komen tot één centraal ledenadministratiesysteem voor alle aangesloten reddingsbrigades. Dit loopt via Sportlink. Aansluiting van de eigen ledenadministratie op dit systeem heeft bij gedragen aan de continuïteit en biedt mogelijk functionele en kostenvoordelen.

Contributie en kosten

Voor leden en potentiële leden geldt dat kosten die gemaakt moeten worden om activiteiten binnen de vereniging te beoefenen gering zijn. De contributie, opleiding- en reiskosten zijn laag te noemen en vormen geen noemenswaardig beletsel om deel te gaan nemen aan de verenigingsactiviteiten. Ook voor de komende jaren wil het bestuur het lidmaatschap financieel laagdrempelig houden.

Jaarrekening en financiële administratie

De financiële administratie en personeels administratie is ondergebracht bij een extern administratiekantoor. Ook voor de komende jaren wil het bestuur deze situatie handhaven.

Speerpunten financiën:

- Toewerken naar 1 jaarrekening dus 1 duidelijk overzicht
- Meerjaren-investering en begroting schrijven
- Assurantielasten en dekking van de verzekeringen uitzoeken

10. Onderhoud

Voor het uitvoeren van de taken beschikt de vereniging over een aantal gebouwen. Een permanente bewakings- en eerste hulp post aan het Westerduinpad aan strand Flauwe Werk, die tevens gebruikt wordt als lesruimte en clubgebouw, Een semipermanente bewakings- en eerste hulp post aan strandopgang De Kous aan de Brouwersdam. Tot slot een grote opslagloods voor het materieel aan de Westeweg. De postplaatsing en groot onderhoud komt voor rekening van de gemeente. Het is wenselijk deze situatie ook in de komende jaren te handhaven. In de periode 2011 – 2015 staat geen vervanging van de post(en) gepland. Wel dient regulier onderhoud plaats te vinden.

Ook beschikt de ORB over een bonds vlet van RedNed, die inzetbaar is bij rampen. De inzet van de vletten vloot vindt plaats op verzoek van de minister. Ten tijde van rampen wordt onder regie van de brandweer samengewerkt met andere hulpverlenende diensten, zoals het Korps Landelijke Politiediensten (KLPD), de Koninklijke Landmacht, het Rode Kruis en de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij (KNRM).

Varend materiaal

De vloot belooft momenteel één snelle reddingsboot (RIB), twee snelle patrouille waterscooters, één IRB, een reddingsvlet en een BZK rampenvlet. De huidige vloot voldoet deels aan de benodigde operationele inzet. Het bestuur is van mening dat de snelle boot (RIB) vervangen moet gaan worden door een kleinere IRB.

Vlet

Naam: Vlet

Roepnummer: OUD 1-18

Merk / type: Bonds reddingsvlet

Afmetingen: 432x175x85 cm

Snelheid: 8 knopen

Merk motor en PK: Yamaha, 9.9 PK

Brandstof: Benzine, 22 liter

Bemanning: 3 tot 4 personen

Hoeveel geredden: 6 personen

Endurance: 8 uur

Verbindingen: portofoon met KNBRD kanalen 1 t/m5 Inzet: Preventief, transport, evenementen, training

Bijzonderheden: Wordt gebruikt voor roei-oefeningen door minimaal 3 en maximaal 5 personen

Vlet

Naam: Vlet

Roepnummer: OUD 0-18

Merk / type: Roodnat bonds vlet

Afmetingen: 433x171

Snelheid: 9 knopen

Merk motor en PK: Jonhson, 15 PK 2-takt

Brandstof: Benzine, 22 liter

Bemanning: 3 tot 4 personen

Hoeveel geredden: 6 personen

Endurance: 8 uur

Verbindingen: portofoon met KNBRDkanalen 1 t/m5 Inzet: Preventief, transport, evenementen, training

Bijzonderheden: In bruikleen, maakt deel uit van de BZK (Binnenlandse Zaken) Reddingseenheid. Kan worden ingezet bij rampen en calamiteiten

Gep van Osch

Naam: 'Gep van Osch'
Roepnummer: OUD 1-29
Merk / type: Reddings Waterscooter,RWC
Snelheid: 45 knopen
Merk motor en PK: Yamaha, 4cylinder,1052CC,110PK
Brandstof: Benzine,60 liter
Bemanning: 2 personen
Hoeveel geredden: 2
Endurance: 8 uur
Verbindingen: Waterdichte portofoon met KNBRD kanalen
Inzet: Preventief, snel interventie vaartuig

Zephyros

Naam: 'Zephyros'
Roepnummer: OUD 2-29
Merk / type: Reddings Waterscooter,RWC
Snelheid: 45 knopen
Merk motor en PK: Yamaha, 4cylinder,1052CC,110PK
Brandstof: Benzine,60 liter
Bemanning: 2 personen
Hoeveel geredden: 2
Endurance: 8 uur
Verbindingen: Waterdichte portofoon met KNBRD kanalen
Inzet: Preventief, snel interventie vaartuig

Stingray

Naam: 'Coen Trommel'
Roepnummer: OUD 1-19
Merk / type: Stingray knieboot
Afmetingen: ca l 3,00mtr, b 1,50mtr
Snelheid: 25 knopen
Merk motor en PK: Yamaha 20 PK
Brandstof: benzine, 22liter
Bemanning: 2 personen
Hoeveel geredden: 2 personen
Endurance: 8 uur
Verbindingen: Portofoon met KNBRD kanalen
Inzet: Preventief, zoekacties, reddingsacties

Veero

Naam: Veero
Roepnummer: OUD 1-39
Merk / type: Delta 5.5
Afmetingen: 550x220x90 cm
Snelheid: 30 knopen
Merk motor en PK: Yamaha 115 PK
Brandstof: benzine, 110 liter (inclusief 20 liter reserve tank)
Bemanning: 3 personen

Hoeveel geredden: 10 personen
Endurance: 5 uur
Verbindingen: Mobilofoon met KNBRD kanalen
1 t/m 5 en VHF Marifoon
Inzet: Preventief, zoekacties, evenementen.
reddingsacties

Rijdend materiaal

Het wagenpark bestaat uit twee 4WD wagens en een quad. Het huidige wagenpark voldoet aan de benodigde operationele inzet. Het is mogelijk dat in de loop van de tijd de wens ontstaat een kleine tractor aan te schaffen als blijkt dat de 4WD wagens moeilijk over het strand komen.

Yamaha Rhino Quad 4x4

Naam: Quad
Roepnummer: OUD 1-30
Merk / type: Yamaha Rhino 700
Afmetingen: l 2,88mtr b 1.39mtr
Snelheid: 70 km/h (begrenst)
Merk motor en PK: 4takt 700cc watergekoeld
Brandstof: benzine, 30ltr
Bemanning: 2 personen
Endurance: 15 uur
Verbindingen: Portofoon met KNBRD kanalen
Inzet: Preventief, zoekacties, kan snel ter plaatse zijn bij ongevallen vanwege de geringe afmetingen en hoge snelheid en kracht

Mitsubishi

Naam: Mitsubishi
Roepnummer: OUD2-10
Merk / type: L200
Snelheid: 130 km per uur
Merk motor en PK:
Brandstof: Diesel
Bemanning: 5 personen
Endurance: 48 uur
Verbindingen: mobilofoon met KNBRD kanalen 1 t/m 5
Inzet: vervoer slachtoffers, lancering van vaartuigen, zoekacties, patrouille

Mitsubishi

Naam: Mitsubishi
Roepnummer: OUD 1-10
Merk / type: Mitsubishi
Snelheid: 130km per uur
Merk motor en PK:
Brandstof: Diesel
Bemanning: 2 personen
Endurance: 48 uur
Verbindingen: mobilofoon met KNBRD kanalen 1 t/m 5
Inzet: vervoer slachtoffers, zoekacties, patrouille

Communicatiemiddelen

De huidige KNBRD communicatiemiddelen (mobilofoons en portofoons) voldoen aan de benodigde operationele inzet. Vanuit de KNBRD wordt momenteel een studie gedaan naar een volledige migratie van het huidige KNBRD netwerk naar het C2000 netwerk.

Bij vervanging van het huidige communicatiemateriaal dient hier rekening mee gehouden te worden. Daar de huidige kosten van de C2000 randapparatuur hoger zijn dan de apparatuur binnen het huidige KNBRD netwerk, dient hier in de toekomst rekening mee gehouden te worden in de reserveringen.

Kleine reddingsmiddelen

De post kleine reddingsmiddelen omvat een diversiteit aan materiaal. De belangrijkste zullen kort worden weergegeven.

Reddingsvesten : Huidige aantal van ? reddingsvesten is nog onvoldoende maar zullen conform investeringsplan periodiek worden gekeurd en vervangen.

Overlevingspakken : Huidige aantal van ? is voldoende en zal conform investeringsplan periodiek worden gekeurd en vervangen.

Medisch materiaal : Naast het standaard medisch EHBO materiaal zijn beide posten in de afgelopen jaren uitgerust met een AED. Zuurstofkoffers behoren tot de wensen van het bestuur. Nochtans vindt het bestuur dat dit materiaal en de opleidingskosten standaard opgenomen dient te worden in de reserveringen en begroting.

Speerpunten onderhoud:

- Onderhoud en reparaties van materiaal van de gemeente ook bij de gemeente houden
- Inventarisatie van het materiaal en meerjarenplan voor het onderhoud schrijven

11. Toekomstvisie

Met een strategisch beleidsplan kan de vereniging bewust naar de toekomst kijken. Het strategisch beleidsplan is opgezet in kernpunten. De kernpunten dienen als richtlijn om te komen tot een voortdurende dialoog in de vereniging.

Hoe wil de ORB de strandveiligheid garanderen en kan ze dat?

Kernthema's ORB:

- Helder maken wat zij doet
- Duidelijk moet maken wat zij hier voor nodig heeft
- Samen moet werken met strategische partners
-

Speerpunten toekomstvisie:

- behoud van vereniging, toekomstvisie beschrijven

CONCEPT