

Beloningsbeleid 2016 Ouddorpse Reddingsbrigade

Ouddorp, 29 januari 2016

Huidige situatie

Op het gebied van beloning van onze leden voor hun bijdrage aan de strandbewaking heeft de vereniging Ouddorpse Reddingsbrigade (ORB), door middel van diverse besluiten in algemene ledenvergaderingen en/of in bestuursvergaderingen, de volgende afspraken gemaakt:

- Alleen de leden die een (volgens de uitvoeringsovereenkomst met de Gemeente Goeree-Overflakkee verplicht gestelde) roosterplek innemen, hebben recht op een vergoeding. Dit betreft maximaal 4 leden per dag in het voor- en naseizoen en maximaal 8 leden per dag in het hoogseizoen.
- Een lid van de ORB, dat zich wil inroosteren, dient aan de diploma-eisen van de vereniging te voldoen en in het bezit te zijn van een geldig EHBO-diploma.
- Hierboven genoemde leden hebben de keuze uit het wettelijk minimumloon (hiervoor wordt een tijdelijke arbeidsovereenkomst gesloten), of een vrijwilligersvergoeding.
- Uiteraard bestaat ook de mogelijkheid om in overleg af te zien van een vrijwilligersvergoeding, waardoor het lid een gift doet aan de vereniging ter grootte van het recht op vrijwilligersvergoeding.
- Leden hebben geen recht op andere vergoedingen zoals reiskostenvergoeding.

Toekomstgericht beleid

Reeds vanaf 2015 heeft de vereniging het beleid ingezet om de leden goed te informeren over de voor- en nadelen van de verschillende manieren van belonen. Aanleiding hiervoor was het feit dat leden soms verrast werden door de relatief hoge loonheffing en/of bij te betalen inkomstenbelasting (met name de leden boven 23 jaar met een vast inkomen uit een andere dienstbetrekking).

Daarnaast bemerkte het bestuur dat er een onbalans leek te bestaan tussen de wil van onze leden om zich vrijwillig in te zetten voor de strandbewaking en de ingeslopen "gewoonte" om zich te laten belonen volgens het wettelijk minimumloon.

Door goede en volledige informatie te verstrekken hebben in 2015 diverse (vooral oudere) leden gekozen voor een vrijwilligersvergoeding of zelfs hun recht op vergoeding aan de vereniging geschonken.

Door het bestuur en de financiële commissie wordt het beloningsbeleid regelmatig geëvalueerd en zullen in de komende jaren wijzigingsvoorstellen worden voorgelegd aan de algemene ledenvergadering. Zodra er door de algemene ledenvergadering gewijzigde afspraken zijn gemaakt, zullen deze gepubliceerd worden op onze website.

Hoogte van de vergoedingen

Tabel: bedragen minimumloon per uur (bruto) per 1 januari 2016

leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
23 jaar en ouder	€ 9,78	€ 9,26	€ 8,80
22 jaar	€ 8,31	€ 7,87	€ 7,48
21 jaar	€ 7,09	€ 6,72	€ 6,38
20 jaar	€ 6,02	€ 5,70	€ 5,41
19 jaar	€ 5,14	€ 4,87	€ 4,62
18 jaar	€ 4,45	€ 4,22	€ 4,01
17 jaar	€ 3,87	€ 3,66	€ 3,48
16 jaar	€ 3,38	€ 3,20	€ 3,04
15 jaar	€ 2,94	€ 2,78	€ 2,64

Bron: www.rijksoverheid.nl

Vrijwilligersvergoedingen:

23 jaar of ouder € 4,50 per uur

Jonger dan 23 jaar € 2,50 per uur